

■ 核心阅读

人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。人才是自主创新的关键,顶尖人才具有不可替代性。国家发展靠人才,民族振兴靠人才。

在2021年召开的中央人才工作会议上,习近平总书记要求,深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地,为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑,为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

部委动态

农业农村部

全力以赴抗高温干旱 打赢秋粮丰收保卫战

本报消息 8月21日,农业农村部党组召开会议,研究抗御南方高温干旱夺取秋粮丰收有关工作。

会议指出,高温干旱已成为影响南方秋粮丰收的最大威胁。当前旱情仍在发展,高温热害和干旱叠加,造成南方部分地区中稻、夏玉米受灾较重,抗灾救灾形势严峻、任务紧迫。要把应对高温干旱、夺取秋粮丰收作为当前首要任务,深入分析高温热害和干旱对中晚稻、玉米等作物生长发育进程的影响,分区域分作物采取针对性抗灾救灾措施,尽最大努力减少损失,坚决打赢秋粮丰收保卫战。

会议强调,要分区分类落实应对高温干旱的措施,推动有灌溉条件的区域统筹调配水源,指导农户根据高温旱情发展情况实施深水降温、小水勤灌、流水散热等以水调温措施;对于丘陵岗地、“望天田”等缺乏水源的区域,通过机械、机井等提水送水,尽可能扩大水源,发挥好专业化社会化服务组织作用,集中喷施叶面肥、抗旱保水剂等,千方百计减少因灾损失;对于受灾较重甚至绝产的地块,要适时补种改种晚秋作物。抓紧调度有关地区中稻受灾情况,针对高温热害对结实率的影响程度,细化提出后期田间技术指导意见,落实好“一喷多促”等稳产增产措施,在增加粒重上下功夫,力争把高温干旱影响的产量尽可能追回来;晚稻生产要重点防范可能发生的伏秋连旱,提前制定针对性工作预案和技术指南,抓细防灾减灾准备。

工信部、财政部

部署开展财政支持中小企业数字化转型试点

本报消息 工信部、财政部近日联合印发通知,部署开展财政支持中小企业数字化转型试点工作,提出从2022年到2025年,中央财政计划分三批支持地方开展中小企业数字化转型试点,提升数字化公共服务平台服务中小企业能力,打造一批小型化、快速化、轻量化、精准化的数字化系统解决方案和产品,形成一批可复制可推广的数字化转型典型模式,围绕100个细分行业,支持300个左右公共服务平台,打造4000至6000家“小灯塔”企业作为数字化转型样板。

通知明确,将制造业关键领域和产业链关键环节的中小企业作为数字化转型试点的重点方向,重点向医药和化学制造、通用和专用设备制造、汽车零部件及配件制造、运输设备制造、电气机械和器材制造、计算机等行业中小企业倾斜。同时,培育一批扎根细分行业、熟悉中小企业需求的服务平台,为中小企业提供转型咨询、诊断评估、设备改造、软件应用等数字化服务。通知提出,要提升政策效能,发挥中央财政资金引导带动作用,鼓励地方政府在政策扶持、优化环境等方面对中小企业数字化转型工作予以倾斜支持。同时明确,中央财政安排奖补资金支持服务平台,由服务平台为中小企业提供数字化改造服务。其中,2022年拟支持100个左右服务平台。

教育部

按照属地疫情防控政策要求明确师生员工返校条件

本报消息 教育部日前印发通知,要求各地教育行政部门和高校高效统筹新冠肺炎疫情防控和教育改革发展,扎实做好2022年秋季学期开学和疫情防控工作,按照属地疫情防控政策要求明确师生员工返校条件,制定返校工作方案、应急预案,分区分级、错峰错时确定返校批次和具体时间。

通知要求,要坚持常态化科学精准防控和应急处置相结合,因时因势调整优化防控措施,做到精准化、人性化,最大限度减少疫情对教育教学影响,确保师生健康和校园安全;坚持属地管理、区域统筹,综合研判当地疫情防控形势,“一地一案”“一校一策”做好开学工作;在落实常态化防控措施下,最大限度保障正常教育教学安排和校园生活,细化优化校园管理服务,充分保障师生合理需求,构建安全安心的校园环境。

聚人才之力 筑复兴之基

——新时代人才事业发展成就综述

■ 新华社记者 丁小溪 范思翔 张研

伟大事业呼唤人才,伟大时代造就人才。党的十九届六中全会通过的党的第三个历史决议,对新时代人才工作成就作出全面阐释——

“党坚持党管人才原则,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,深入实施新时代人才强国战略,加快建设世界重要人才中心和创新高地,聚天下英才而用之。”

千秋基业,人才为本。以习近平同志为核心的党中央站在实现民族复兴、赢得国际竞争主动的战略高度,作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署,推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实人才支撑。

明方向 坚持党对人才工作的全面领导

2021年9月27日至28日,中央人才工作会议在京召开。这是时隔11年后,党中央召开的又一次人才工作会议,具有里程碑意义。“做好人才工作必须坚持正确政治方向,不断加强和改进知识分子工作,鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志,主动担负起时代赋予的使命责任。”习近平总书记说。

加强党对人才工作的全面领导,是坚持正确方向、做好人才工作的根本保证。

十年来,党对人才事业的领导全面加强,以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方,推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展格局。

党管人才的领导体制和工作格局不断完善——2021年5月,党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发,设专章对党的人才工作作出规定,明确了党管人才的体制机制。

党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省区市党委、地市级党委均成立人才工作领导小组。

对人才的政治引领、政治吸纳持续加强——中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》,各级

党委(党组)分层分类确定联系服务专家对象,在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,实现“增人数”和“得人心”有机统一;

中央组织部会同有关部门和单位组织400余名专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动,组织一万余名高层次人才参加国情研修,组织在京院士专家集中体检6000人次,切实增强人才的认同感和向心力;

……人心是最大的政治,共识是奋进的动力。

党中央带头营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来,引导广大人才自觉弘扬科学家精神,坚定不移听党话、跟党走,为国分忧、为国解难、为国尽责。

破桎梏 不断深化人才发展体制机制改革

“现在农民评职称不看重学历,只要手里有农业技术绝活,能带动老百姓致富,就能申报农艺师职称。”今年50岁的山东农民傅福兴打心眼里感谢评职称“接地气”。他没想到初中学历的自己能获评农民正高级农艺师。

近年来,山东打破学历、论文等条条

限制,让4000多名“田秀才”“土专家”获得专业技术职称,有效激活了乡村人才资源。

体制机制是影响人才集聚和作用发挥的根本性问题,深化体制机制改革是构筑人才制度优势、赢得国际竞争主动的战略之举。

党的十八大以来,党中央以“授权、松绑”为核心,推动我国人才发展体制机制改革全面提速,中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月,党中央印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》。随后,中央和国家相关部门配套出台政策140余项,各省市出台改革政策700多项,体制机制改革呈现密集创新突破态势。

向改革要动力,用改革增活力。中办、国办印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》,优化科研项目评审管理、改进科技人才评价方式,完善科研机构评估制度,树立正确的人才评价导向。

科技部等五部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动,对各类科技评价活动进行全面清理和整改。

《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《关于完善科技成果评价机制的指导意见》《关于深化实验技术人才职称制度改革的指导意见》……一份额份改革文件着力破解人才工作体制机制障碍,中国特色人才制度优势进一

步彰显。

推动人才管理职能部门简政放权,消除对用人单位主体的过度干预;分类推进人才评价机制改革,更好发挥人才评价“指挥棒”作用;深化人才激励机制改革,激发人才创新创造活力……一项项制度举措环环相扣,打破体制壁垒,扫除身份障碍,我国人才“红利”持续释放。

向用人单位授权,为人才松绑。人才发展体制机制改革与教育、科技、人事、社会管理等领域体制改革协同推进,人才链、创新链、产业链相互交织,强大的人才引擎为党和国家事业发展注入澎湃动能。

聚合力 让各路高贤聪明才智竞相涌流

“实现中华民族伟大复兴,人才越多越好,本事越大越好。”习近平总书记说。

当前,我国人才资源总量达到2.2亿人,比2012年增加了1亿人。一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结。

——围绕中心,服务大局,聚焦国家重大战略配置人才。

以人才一体化发展“先手棋”带动京津冀协同发展“大棋局”,为海南全面深化改革提供强有力人才支撑……围绕推进供给侧结构性改革、加快区域协调发展、“一带一路”建设等国家战略部

署,促进人才供给与经济社会发展需求相适应;

印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》,组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青,创新博士服务团、“西部之光”访问学者选派方式,扎实推进“三区”人才支持计划,以“牵手计划”等推动东西部地区开展人才结对帮扶……引导人才扎根基层贡献才智,让更多人才下得去、待得住、干得好;

朝中心聚焦,为大局助力。国家重大战略部署到哪里,人才工作就跟到哪里、服务到哪里。

——围绕中心,服务大局,聚焦国家重大战略配置人才。



在江苏省句容市天王镇戴庄村,农业专家赵亚夫(中)带着团队成员查看有机水稻长势(2021年7月6日摄)。

新华社记者 季春鹏摄

外省人员在海南省海口市公安局美兰分局人口和出入境管理服务中心办理引进人才落户业务(2021年4月2日摄)。

新华社记者 郭程摄



(来源:新华社)

观点评论

以“大人才观”为年轻人减负松绑

■ 青平

国家兴盛,人才为本。自古以来,尚贤爱才就是中华民族的优良传统。面对百年未有之大变局,人才培养的重要性日益凸显。在2021年召开的中央人才工作会议上,习近平总书记强调:当前,我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程,我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,也比历史上任何时期都更加渴求人才。

青年是社会上最富活力、最具创造性的群体。从人才成长阶段来看,青年时期往往是至关重要的“黄金时段”:他们精力充沛、思维活跃、求知欲旺盛,不易被此前固有的条条框框所束缚,也不乏勇闯“从0到1的无人区”之创新热情。

党的十八大以来,党中央作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断,作出全方位培养、引进、使用人才的重部署,推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实人才支撑。

综合国力的竞争说到底还是人才竞争,加大扶持力度,为青年人才创造广阔的发展天地,为他们的全力奋斗免除后顾之忧之忱,使得人尽其才、才尽其用,才能让青年人才更有幸福感,为国家发展创造更加坚实的人才基础。近年来,党中央带头营造尊重劳动、尊重知识、尊重人

才、尊重创造的良好氛围,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来,引导广大人才自觉弘扬科学家精神,坚定不移听党话、跟党走,为国分忧、为国解难、为国尽责。

习近平总书记中央人才工作会议上强调:“要造就规模宏大的青年科技人才队伍,把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,支持青年人才挑大梁、当主角。”我国的创新实践证明,青年人才蕴藏着巨大的创新潜力,能够挑大梁、当主角。统计数据显示,截至2019年年底,我国39岁以下的科技人力资源占比达78.39%。中国国家航天局的数据显示,“嫦娥团队”“天问团队”“神舟团队”“北斗团队”等多支人才队伍,平均年龄都在30-40岁之间。2020年年底,量子计算原型机“九章”问世,完成这一重大成果的是中国科学技术大学一支以90后为主体的科研队伍。从“青年人才托举工程”到“青年英才计划”,青年人才科研创新的“第一步”迈得更加稳健也更有底气。

应该看到,在从“人才大国”走向“人才强国”的过程中,青年人才梯队建设需要不断适应新的形势新的变化,建立健全对青年人才普惠性支持体系。近日,科技部、财政部、教育部、中科院、自然科学基金委五部门联合印发《关于开展减轻青年科研人员负担专项行动的通知》(以下简称《通知》)。《通知》针对青年科研人员面临的薪酬待遇偏低、成长通道窄、评价考核频繁、事务性负担重等突

出问题,开展减轻青年科研人员负担专项行动。要通过科技赋能和流程优化,减轻科研工作的行政负担,为青年人才减负松绑,让有能力、有潜力的年轻人才被看到、被重视。

人才扶持政策不应限于一个领域,也不该止于一个阶段,而应覆盖青年人才成长的全过程,树立包容、开放的“大人才观”。对于青年人才,应该多一些耐心,尊重人才成长规律,避免急功近利、求全责备。只有建立以信任为基础的人才使用机制,允许失败、宽容失败,才能让年轻人放开手脚,勇敢向前沿领域进发;只有让考核机制更加人性化、更为多元,才能让年轻人不再热衷于追求“短平快”的项目,安心坐稳冷板凳。

青年人才不是狭隘的,年轻人的成才之路也不只有一条“赛道”。不管是知识型、技能型,还是创新型人才,都是建设国家的重要力量,都应该被重视、被支持。

“人材者,求之则愈出,置之则愈匮。”青年是祖国的前途、民族的希望、创新的未来。实现我国2035年跻身创新型国家前列、建成人才强国的远景目标,离不开对青年人才的呵护与培养。只有营造“识才、爱才、敬才、用才”之风,下大力气做好青年人才扶持工作,着力解决阻碍青年前进的急难愁盼问题,不拘一格用好人,才能让进一步激发青春活力和创造力,培养堪当民族复兴重任的时代新人。

(来源:《中国青年报》)

续发力。在地方,江苏全力打造人才发展现代化先行区,支持南京、苏州等具备条件的城市建设国家级人才平台;山东完善“高精尖缺”人才精准培养引进机制,深入实施泰山、齐鲁人才工程;湖北推出人才“注册制”“举荐制”和人才动态评价“积分制”,着力完善人才评价体系……人才强国的战略支点和雁阵格局正在形成。

栽下梧桐树,引来金凤凰。一方面,日益优化的创新创业环境,吸引五湖四海人才不断集聚;另一方面,各类人才在工作中创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,让大有可为、大有作为的沃土持续焕发生机,吸引更多人才慕名而来。人才与创新之

加快建设世界重要人才中心和创新高地

人才,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业发展中来,比任何时候都更加迫切。加快建设世界重要人才中心和创新高地,是建设创新型国家和人才强国的重要抓手,必将为我国人才事业发展提供强大牵引力和驱动力。

2021年中央人才工作会议召开以来,从中央到地方,一系列政策举措落到实处。中组部坚持统筹谋划,加快建设高水平人才高地和吸引集聚人才的平台,并在增强人才自主培养能力、完善和落实人才工作目标责任制、人才工作者队伍建设等方面持

间相互促进、相互作用、相得益彰,形成良性循环,为我国加快建设世界重要人才中心和创新高地创造了有利条件。

当前,我们正走在全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程上,必须牢牢把握加快建设世界重要人才中心和创新高地的战略目标,积极抢占人才竞争和创新发展制高点,形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的生动局面,让“中国号”巨轮向着中华民族伟大复兴不断前进。

(来源:新华社)