

在日前结束的2022年世界技能大赛特别赛上,中国代表团蝉联金牌榜、团体总分第一名,展现了我国技能人才队伍建设水平。

高技能人才作为技术创新的实践者,是推动技术创新和实现科技成果转化不可缺少的重要力量,是关系我国经济结构调整和产业转型升级的重要因素。未来,要继续完善培养体系、强化激励机制、畅通发展路径,为持续壮大高技能人才队伍创造良好的发展环境。

壮大高技能人才队伍 扛起新时代发展重任

部委动态

人社部等八部门 实施重点群体创业推进行动

本报消息 人力资源和社会保障部等八部门日前印发《关于实施重点群体创业推进行动的通知》。我国将聚焦高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体,完善落实扶持政策,优化提供创业服务,支持更多重点群体投身创业活动。通知提出,要优化创业环境,优化市场主体登记办理流程,推行当场办结、一次办结、限时办结等制度,持续推进商事制度改革,打造优质营商环境。

通知强调,要培育创业主体,促进高校毕业生等青年创意设计成果转化,强化农民工返乡创业扶持,引导就业困难人员创办投资少、风险小的创业项目。同时,建立公共创业服务标准,构建一体化服务机制,组织创业导师走基层活动,对重点群体创业进行分类指导,开展形式多样的对接洽谈活动,为重点群体创业提供人力资源支撑。广泛开展创业培训,对符合条件的创业者按规定给予补贴。

在创业政策扶持计划方面,加快落实创业担保贷款政策,推行电子化审批,简化担保手续,按规定免除反担保要求。对借款人因疫情影响流动性遇到暂时困难的,可申请展期还款,期限原则上不超过1年。

通知提出,政府投资的创业载体用于创业项目使用的场地,优先向重点群体免费提供。引导创业载体改造升级,提升服务水平,加强创业载体交流合作,为重点群体与创业资源搭建资源平台。

国家乡村振兴局等八部门 推进乡村工匠培育工作

本报消息 近日,国家乡村振兴局、教育部、住房城乡建设部等八部门联合印发《关于推进乡村工匠培育工作的指导意见》。要求各地在“十四五”期间,认定若干技艺精湛的乡村工匠,遴选千名乡村工匠名师、百名乡村工匠大师,培育一支服务乡村振兴的乡村工匠队伍。

意见提出,乡村工匠主要为县域内从事传统工艺和乡村手工业,能够扎根农村,传承发展传统技艺、转化应用传统技艺,促进乡村产业发展和农民就业,推动乡村振兴发展的技能人才。目前,主要从事刺绣印染、纺织服饰、编织扎制、雕刻彩绘、传统建筑、金属锻铸、陶瓷烧造、文房制作、漆器髹饰、印刷装裱、器具制作等领域中产生。

意见明确,支持鼓励返乡青年、职业院校毕业生、大学生、致富带头人等群体参加乡村工匠技能培训,列入乡村工匠后备人才库,鼓励符合条件的乡村工匠参加职称评审。同时,对乡村工匠领办创办的乡村工匠工作站、名师工作室、大师传习所开展师承传承、研习培训、精品创作、组织实施传统工艺特色产业项目等,按规定统筹使用东西部协作资金、定点帮扶资金等现有资金政策给予支持。

国家网信办等三部门 加强互联网信息服务深度合成管理

本报消息 国家互联网信息办公室、工业和信息化部、公安部近日联合发布《互联网信息服务深度合成管理规定》。规定强调不得利用深度合成服务从事法律、行政法规禁止的活动,要求深度合成服务提供者落实信息安全主体责任,将于2023年1月10日起施行。

据悉,近年来,深度合成技术快速发展,在服务用户需求、改进用户体验的同时,也被一些不法人员用于制作、复制、发布、传播违法和不良信息,诋毁、贬损他人名誉、荣誉,仿冒他人身份实施诈骗等,影响传播秩序和社会秩序,损害人民群众合法权益,危害国家和社会安全稳定。

规定要求,深度合成服务提供者建立健全管理制度和技术保障措施,制定公开管理规则、平台公约,对使用者进行真实身份信息认证,加强深度合成内容管理,建立健全辟谣机制和申诉、投诉、举报机制。同时明确,深度合成服务提供者对其生成或编辑的信息内容,应当添加不影响使用的标识。提供智能对话、合成人声、人脸生成、沉浸式拟真场景等生成或者显著改变信息内容功能的服务的,应当进行显著标识,避免公众混淆或者误认。

搭架子、刮腻子、做装饰,00后小伙子马宏达凭借3D立体的羽毛抹灰装饰,赢得抹灰与隔墙系统项目中国首金;

3D建模、编程序、精加工,周楚杰把零件误差控制在0.02毫米内,助力中国代表团实现数控铣项目四连冠;

设计、制版、裁剪、缝制、装饰,一个人撑起一条流水线,董青斩获时装技术项目金牌……

在日前结束的2022年世界技能大赛特别赛上,中国代表团赢下21金、3银、4铜和5个优胜奖,蝉联金牌榜、团体总分第一名。

作为技能界的“奥林匹克”,世赛成绩是我们观察高技能人才培养现状的一个窗口。我国技能人才培养成效如何?接下来,如何进一步加大培养力度?记者进行了采访。

技能人才培养取得积极进展,高技能人才超6000万

“世界技能大赛是最高层级的世界性职业技能赛事,代表了各领域职业技能发展的世界先进水平。”世界技能大赛中国(天津)研究中心副教授陈晓曦说,世界技能大赛的成绩能够在一定程度上展现我国技能人才队伍建设水平,特别是青年技能人才队伍的情况。

陈晓曦表示,回望过往的12年,从奖牌零的突破,到连续三次蝉联金牌榜、团体总分第一,中国代表团的业绩不断提升。这展示了我国青年技能人才的魅力,是我国技术工人队伍素质不断提升的一个缩影,证明了我国成为技能强国的潜力。

人才队伍的结构往往是金字塔型。一名名顶尖技能选手的涌现,离不开技能人才队伍的整体壮大。党的十八大以来,我国高度重视技能人才队伍的培育与发展,技能人才工作取得积极进展。

总量不断扩大。截至2021年年底,技能劳动者总量超过2亿人,占就业人员的比例为26%。

质量不断提升。截至2021年底,我国高技能人才超过6000万,占技能人才的比例达到30%。

机制不断完善。“十三五”时期,全国共组织开展补贴性职业技能培训近1亿人次;其中培训企业职工超过3000万人次,农民工超过4000万人次。技工教育每年输送毕业生能够达到100万人以上,开展职业技能培训超过400万人次。

“虽然,技能人才工作取得积极进展,但也要看到,当前我国技能人才队伍尚不能完全适应高质量发展的要求。”人社部有关负责人说。

规模仍然不足。相对整个就业和经济发展需求,我国高技能人才队伍总量仍然不足,一些岗位高技能人才求人倍率甚至达到2.5以上。高技能人才占技能人才总量的比例有所上升,但与一些发达国家相比,依然存在差距。

素质有待提高。我国技能人才队伍表现为初级工多、高级工少,传统技工多、现代型技工少,单一型技工多、复合型技工少,短训速成的技工多、系统培养的技工少。

“技能已成为劳动力市场的新货币。”中国劳动和社会保障科学研究院研究员陈玉杰说,高技能人才作为技术创新的实践者,是推动技术创新和实现科技成果转化不可缺少的重要力量,是关系我国经济结构调整和产业转型升级的重要因素。

到2025年高技能人才占技能人才的比例将达1/3

面对经济社会发展的新要求,接下来,高技能人才队伍应如何建设?

“前不久,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》(以下简称意见)为接下来的工作指明了方向。”人社部有关负责人说。

意见一方面从培养端发力,提出构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系。另一方面从制度设计上发力,提出建立国家资历框架,贯通教育培训体系。同时,强化激励机制,提升高技能人才的经济待遇和社会地位。

人社部有关负责人介绍,意见的一



大亮点,是坚持问题导向,聚焦高技能人才队伍建设的薄弱环节和关键问题,着力破解制约高技能人才队伍建设的体制机制障碍。

例如,技工院校作为我国技能人才培养的“主力军”,受招生政策等因素的制约,招生受到影响。对此,意见提出采取中等职业学校和普通高中同批次并行招生等措施,稳定中等职业学校招生规模,“这将有效保障高技能人才队伍的院校生源规模。”陈玉杰说。

再比如,为了提高高技能人才配置效率,意见提出,建立健全技能人才柔性流动机制,鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。引导企业规范开展共享用工。

陈玉杰分析,在高技能人才规模短时间内无法大规模增长的背景下,允许共享用工,畅通流动机制,可在一定程度上缓解高技能人才短缺的问题。人社部有关负责人表示,接下来,要切实抓好各项工作,争取到2025年

延伸阅读

我国加快建设高技能人才队伍

■ 王俊岭

中共中央办公厅、国务院办公厅日前印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》提出,到“十四五”时期末,技能人才队伍规模不断壮大,素质稳步提升、结构持续优化、收入稳定增加,技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3,东部省份高技能人才占技能人才的比例达到35%。

分析人士认为,打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍,正成为推动中国高质量发展的重要发力点。

重点突出技能导向

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。针对如何加大高技能人才培养力度、完善技能导向的使用制度,意见给出了详细部署。

在健全高技能人才培养体系上,意见鼓励各类企业结合实际把高技能人才培养纳入企业发展总体规划和年度计划,依托企业培训中心、高技能人才培训

基地、劳模和工匠人才创新工作室等,大力培养高技能人才。

在健全高技能人才岗位使用机制上,意见支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。同时,鼓励企业根据需求,建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。

在技能要素参与分配上,意见明确用人单位在聘的高技能人才在岗位聘任、工资福利等方面,分别比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗特聘,加大激励力度。

专家认为,意见从国家层面对加强新时代高技能人才队伍建设做了体系性、纲领性的强化,标志着中国对于技术工人的培养、使用、奖励等的基本制度框架和政策框架已经形成。

建立多元评价机制

数据显示,截至2021年底,全国技能人才总量超过2亿人,高技能人才已超6000万人。如何建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制,更好激发技

能人才干事创业的积极性十分重要。

对此,意见给出了多项具体举措。在拓宽技能人才职业发展通道方面,建立健全技能人才职业技能等级制度,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级(岗位)序列;在推行职业技能等级认定方面,打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技能高超、业绩突出的一线职工,可直接认定高级工以上职业技能等级……

值得注意的是,《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》不久前终审通过,一批新职业和新工种被纳入其中。这让技能人才的分类与评价有了更加科学的遵循。下一步,将以新职业为重点,发挥行业主管部门和行业学会的职能作用,加快开发制订职业标准,促进职业标准与人才评价深度融合。

国务院发展研究中心宏观经济研究部研究员张立群表示,面对技术变革和产业转型的新形势,中国技能人才总量仍然不足,高技能人才还存在结构性短缺,建设高技能人才队伍至关重要。“让广大技能人才扎根岗位,需要在岗位设

底,技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3,东部省份高技能人才占技能人才的比例达到35%。

激励青年人走技能成才之路,推动解决结构性就业矛盾

人社部有关负责人表示,今后一段时期,我国就业领域的主要矛盾将从岗位总量不足转变为结构性就业矛盾,就业市场中的供需不匹配现象将日益凸显。

而供需的不匹配,主要在于技能的不匹配。因此,从长远看,持续壮大高技能人才队伍,培育更多符合经济发展需求的技能人才尤为重要。

“高技能人才培养是一项系统工程,需要通过社会制度集合全体社会成员的力量,汇集各方资源,构建覆盖全产业链、全职业生涯的技能培养体系。”陈玉杰说,特别是要优化技能人才评价、激励机制,鼓励更多青年人走技能成才、技能报国之路。

一方面,要求我们落实好各项改革举措,切实畅通技能人才的职业发展通道,提升待遇水平,另一方面,则要积极宣传支持技能人才发展的政策措施,技能人才成长成才典型事迹等,扭转“重学历轻技能”的社会氛围,不断强化“个人崇尚技能、企业重用技能、社会尊重技能”的社会导向。

“此前,我们已经出台的新八级工、技能人才薪酬指引等政策,接下来,将指导各行各业将政策落到实处,给技能人才带来实实在在的好处。”人社部有关负责人说。

该负责人介绍,接下来,还将支持各地面向符合条件的技能人才招聘事业单位工作人员,重视从技能人才中培养选拔党政干部。同时,建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。“我们应以世界技能大赛为契机,让更多青年人看到学技能也能走向世界,共同打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍,建设制造强国,实现高质量发展。”陈晓曦说。

(据《人民日报》)

置、教育培训等多个维度协同发力,完善相关体制机制。从具体内容上看,意见的出台可谓恰逢其时。”张立群说。

更好服务高质量发展

意见明确指出,加强高级工以上的高技能人才队伍建设,对巩固和发展工人阶级先进性,增强国家核心竞争力和科技创新能力,缓解就业结构性矛盾,推动高质量发展具有重要意义。

在保障措施上,意见要求,各级政府要统筹利用现有资金渠道,按规定支持高技能人才工作;企业要按规定足额提取和使用职工教育经费,60%以上用于一线职工教育和培训。同时,提出加强国际交流合作,推动实施技能领域“走出去”“引进来”合作项目,支持青年学徒、毕业生与青年国际交流计划,推进与各国在技能领域的交流互鉴。

“意见所包含的一系列重要举措,既兼顾当下又着眼长远,不仅有利于我们在短期内进一步稳定就业,还有助于我国在高质量发展过程中获得强大的人才支撑。”张立群说。

高技能人才是创新的尖兵队伍。面向未来,高技能人才要着力磨炼甘于吃苦耐劳的意志品格,克服技能精进道路上的困难险阻,锻造出坚韧的意志品格与“工匠精神”,为增强中国核心竞争力与科技创新能力注入动力。(据人民网)

高效统筹疫情防控和经济社会发展

山西省出台29条措施加快复工复产和服务业复苏

本报讯(记者侯进林) 12月13日,山西省政府新闻办举行新闻发布会,省有关部门负责人深入解读《山西省加快复工复产和服务业复苏若干措施》,并回答记者提问。

为精准落实国家优化防疫新十条措施,尽快恢复正常生产生活秩序,进一步加快复工复产和服务业复苏,省、市、县三级联动,近日,山西省政府办公厅印发了《山西省加快复工复产和服务业复苏若干措施》。若

若干措施坚持主要行业全覆盖、增量存量相结合、加强政策支撑和要素保障等原则,共提出七方面29条措施。一是全力保障能源安全供应。主要包括组织重点煤炭企业增产增供、做好全省煤电协调保障、进一步简化复工复产验收程序等3条措施。二是加快工业和建筑业有序复工复产。主要包括物通制造业产业链供应链、推动规模以上工业企业复工复产、有序推进市政工程和市政地复工复产等4条措施。三是促进服务业加快复苏。主要包括推进服

务业企业复工复产、加快促进消费回暖、推动住宿餐饮恢复增长、着力扩大文旅消费等4条措施。四是全面保障运输通道畅通。主要包括保障交通运输“快捷通道”畅通、放宽货车车辆限行政策等2条措施。五是积极扩大有效投资。主要包括抓实省级重点项目建设、加快谋划一批重大项目、调动激发民间投资活力等3条措施。六是加大要素保障力度。主要包括全面落实已出台的各项政策、着力做好稳岗就业工作、加快下达财政资金、加快

政府专项债券发行使用、进一步放大政策性融资担保功能、加大货币政策工具支持力度、持续用好创业担保贷款贴息政策、推动缓解小微企业资金周转压力、设立审批绿色通道等9条措施。七是强化组织保障。主要包括建立复工复产服务机制、扎实做好企业服务、开展精准调度监测督导、加大政策宣传力度等4条措施。

“应该说,若千措施29条干货多、含金量高、可操作性强,就是要更好落实中央要求,高效统筹疫情防控和经