

江西南昌简化备案流程,扩大服务范围——

# 让跨省异地就医报销更加方便

■ 杨颜菲

83岁的吴文清是江西省南昌市人。前不久,她在家人的陪伴下来到北京市丰台区东高地社区卫生服务中心,拿出医保卡在自助机上取号,等医生开完检查单和药品单,刷医保卡缴费,个人只需花费12元。

跨省异地就医报销问题,曾让包括吴文清在内的很多人感到困扰。个人垫付资金、返回参保地办理、准备各种材料,既增加了群众的经济负担,也消耗了大量的时间精力。为解决群众遇到的难题,医保跨省就医直接结算政策在南昌市逐步落地,为患者带去实惠。

## 门诊、住院报销——线上自助备案,费用即时结算

管海燕是江西省南昌市人,2010年退休后搬到北京和儿子一起生活。虽然她参加了城镇职工医保,但参保地在南昌,就医地在北京,两地之间报销政策区别挺大,而且当时医保系统没有联网,看病报销要往返两地,费时又费力。

“随着年龄越来越大,总要去医院。”管海燕说,“今年2月回南昌探亲时,在医院做体检发现骨质疏松症,以后需要经常到院复查治疗。”

“我平时住在北京,回南昌报销实在麻烦。”管阿姨说出了自己的担忧。医生笑着告诉她,“现在手机上就可以办理异地就医备案,看病时直接刷医保卡,不用再跑到南昌来报销了,线上好

几个平台都可以办理。”

近年来,随着医保政策和医保系统的不断完善,跨省异地就医从备案到结算越来越便捷。从最初的住院转诊模式,转变为异地门诊、住院实现线上自助备案、费用即时结算。

回到家后,管阿姨就在家人的指导下,拿出手机打开支付宝“赣服通”应用,进入“江西医保服务平台”,选择“异地就医自主备案”功能,按照提示填写备案人信息、联系人信息,签署承诺书、上传身份证等资料。

“很方便,几分钟就办好了。”管阿姨说。备案人类型有跨省异地长期居住人员、跨省异地转诊就医人员、跨省其他临时外出就医人员3种可选,就医地选择北京,点击提交后,备案就可生效。以后在北京看病,只需要提前在国家医保服务平台App查询哪些医院开通了异地门诊、住院和慢特病即时结算,然后就近选择医院就诊,就可以像本地人一样刷医保卡结算。

“过去只有办理转诊住院登记,才能使用医保报销,且需要个人先垫付资金,再回南昌进行现场报销。”管阿姨记得,刚到北京时,得知从转诊到报销,要医院和医保部门审批,手续非常繁琐。

“前些年生了几场大病,因为报销麻烦,还特意回南昌住院。平时在北京看病买药基本都是自费,交了医保却用不上。”管阿姨说,为了减轻就医负担,自己趁着回家探亲时,把资料带回南昌,去医保局报销,但有时会遗漏资料,错过3个月的报销时限,经常无法报销成功。

今年8月,管阿姨去北京积水潭医院复诊骨质疏松症,缴费时刷自己的医保卡,可以去窗口,也可以通过医院的自助

缴费机。“这是我们在北京这么多年,第一次这么方便享受到医保报销。”管阿姨说。

## 慢特病门诊报销——5个病种能跨省直接结算

“刚到北京的时候觉得什么都好,就是看病不方便。”吴文清曾是南昌一所学校的老师,为照顾小孙子,退休后不久就来到北京生活。后来,吴文清被查出患有糖尿病,需要常年依靠药物控制血糖水平。

糖尿病是慢特病的一种。慢特病报销是医保部门为减轻部分患有慢性病、特种重大疾病,需要长期门诊治疗的参保人员经济负担而实行的一项政策。由于不同于普通门诊和住院治疗,目前,医保实现了异地就医需求最多的高血压、糖尿病、恶性肿瘤门诊放化疗、尿毒症透析和器官移植术后抗排异治疗5种门诊慢特病的跨省就医直接结算。参保者线上办理跨省异地长期居住人员就医备案后,经医疗机构认定为慢特病患者,就能办理门诊慢特病种异地就医备案。

“以前报销很麻烦,大部分时候去医院都是个人先垫付,然后定期把材料寄回南昌让家人代办。”吴文清记得,那时报销时间还比较长,有的时候要等好几个月才能到账。

“2022年,医保局工作人员告诉我,可以申请办理慢特病种异地就医备案,之后每次看病都能直接刷卡。”听到这个消息,吴文清特意让家人咨询办理流程,并很快办好了备案。

2022年5月,在南昌市青山湖区医

保局工作人员的帮助下,吴文清成功办理了跨省异地就医备案手续,可以使用医保卡直接结算门诊、住院及慢特病治疗费用。

青山湖区医保局工作人员告诉吴文清,患者在医院首次就诊时,医院已经对患者的门诊慢特病种进行认定,数据会自动上传至各级医保经办机构。参保人通过国家医保服务平台或者“赣服通”查询符合条件的医疗机构并选定后,将患者资料一并提供给医保机构工作人员,材料符合条件的,可以本人办理,也可请家人朋友代办,1至2个工作日即可备案成功,至于后续流程,工作人员会在后台帮助办理。

办理备案后,吴文清现在每次去看病的时候刷医保卡,费用直接从医保账户扣除,实时报销。“真方便啊,原本每月看病买药需要花费700多元,现在报销后负担减轻不少。”吴文清说,不光报销方便,医保局工作人员服务也很暖心。2022年医保新系统上线,过渡期间异地就医无法直接结算需自行垫付费用,了解情况后,青山湖区医保局工作人员与患者积极沟通,最终顺利解决问题。

## 医保服务——简化报销流程,解答患者疑难

在南昌,异地就医报销流程已经得到简化:线上备案,线下刷卡。可以报销的药品器械种类参照就医地医保目录。待遇政策,例如起付线、封顶线及支付比例则按照参保地标准执行。

在南昌市医疗保障服务中心异地服务部副部长刘华林的手机上,置顶着许

调查显示,76.0%的受访者觉得流感季需要特别防护,如果并发其他疾病对身体伤害大;24.0%的受访者则认为不需要特别防护,只是小感冒而已。

被孩子传染后,刘若凝做了3次新冠病毒抗原检测,都没有显示阳性。线上问诊后才发现,自己和孩子症状都是非常典型的流感症状。

在发烧后,卢茜也第一时间做了新冠病毒抗原检测,没有显示阳性。后来因为24小时高烧不退,她去医院做了进一步的流感病毒检测。

# 近八成受访者认为流感季需要特别防护

的受访者会注意清洁卫生,勤洗手、勤消毒。

## 76.0%受访者觉得流感季需要特别防护

来自黑龙江的刘若凝孩子今年3岁了,9月刚开学没多久,孩子就得了流感,之后,全家人都因为流感病倒了。

“我觉得要是赶上流感季,可能怎么防护也没用。”在深圳工作的卢茜今年26岁,在她看来,针对流感季的特别防护没有太大的必要。前段时间,她曾一度高烧到39摄氏度,去医院检查后才发现是流感。尽管这次生病让她十分难受,但她并不是特别担心。“得病后平时也会特别注意一下,但我觉得像发烧这种情况,吃吃药应该也就能好了。”

调查中,当感觉到自己身体不舒服时,43.3%的受访者会做抗原测试,19.2%的受访者会去做核酸检测,还有37.5%的受访者则不会做检测。

## 88.4%受访者还保持着防疫意识和习惯

因为上有老下有小,刘若凝一家还是保持着之前的防疫意识和习惯。在感染高峰期,她会尽量避免和家人一起去商场等人群密集的场所,上下电梯时佩戴好口罩,给手机等随身物品消毒,引导孩子进屋后勤洗手。在外用餐时,也会尽量外带,避免堂食。“跟之前的防疫措施一样。继续坚持的话,大概率还是会减少感染风险的。”

来自湖北的周小婷是一名医护人员。她表示,除了日常工作需要,平时

自己和家人已经不会再像之前那样严格地遵循各种防疫习惯了。“有时候乘坐公交车可能会戴口罩,但感觉身边也没那么多人戴口罩了。”

调查中,88.4%的受访者还保持着防疫意识和习惯,其中,44.9%的受访者表示“偶尔”会保持,43.5%的受访者“经常”保持着防疫意识和习惯,11.6%的受访者表示没有再继续保持防疫意识和习惯了。

调查发现,这个中秋国庆假期,在北京地铁和各大景区内,尽管有防疫的

## 同上一堂课 共谱青春乐章

■ 刘夏延

近日,2023“把青春华章写在祖国大地上”大思政课网络主题宣传和互动引导活动落下帷幕。30余位来自不同行业、不同领域的杰出代表,与莘莘学子共赴一场激荡心灵的青春嘉年华。

《江姐在川大》编剧冉诗媛、四川大学“江姐班”学生代表张钰、“江姐纪念馆”设计者段禹农动情地讲述传承江姐精神矢志报国;第49届南丁格尔奖获得者蒋艳讲述援外抗疫的大爱故事;四川大学三星堆遗址考古队现场领队黎海超生动介绍如何创新赋能文博考古……“锦水含章”篇章中,大家看到了当代青年传承红色基因、赓续中华文脉、坚守人民至上的风貌品格。

三苏祠博物馆副研究馆员徐丽、蜀道文化研究会副会长蔡东洲讲述数年来对文化根脉的守望;景迈山遗产保护践行者仙贡分享了古茶林丰厚的馈赠;主创煎餅果仔、夏天妹妹介绍《逃出大英博物馆》背后的故事……“源流长”篇章中,大家看到了当代青年激荡的文化自信。

感动全网的“春运母亲”巴木玉布木实现了精准脱贫;扎根塔里木大地的范晓康留疆带领乡亲们踏上致富路;跳水救人外卖小哥彭清林当上了杭州亚运会火炬手……“青春登场”篇章中,大家看到了当代青年既有“顶天”理想,又有踏实“立地”行动。

未来属于青年,希望寄予青年。怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成,相信将会有更多这样的青年追光而遇,沐光而行,在属于自己的人生赛道上跑好接力赛,跑出好成绩。(据新华网)

## “蹭老式消费”背后是跨年龄共识

■ 维辰

你印象中的年轻人是什么样的?精致的、时髦的,还是“只换不修”的?你印象中的老年人又是什么样的?“为了领取免费鸡蛋一大早起来排半天队”的形象够不够经典?

看似迥然不同的两个群体,在消费上却产生了越来越多的交集:当外卖越来越贵,“一荤一素最低只需要10元”的老年食堂成了年轻人的“城市省钱密码”;对于收入有限但又想旅游的年轻人来说,实惠的老年团成为不错的选择;老年大学里“每学期100多元的声乐、舞蹈”等课程,也极具吸引力……

“蹭老式消费”在年轻人中流行,表面上是以年龄划分的两个消费群体展现出了相似的消费行为,实际上是跨年龄层的共识在发挥作用。不过,也要避免盲目跟风。比如,部分老年大学课程资源“僧多粥少”,未必有条件向年轻人开放。更有甚者,一些便宜的老年旅行团依然存在低价团重购物、轻旅游的弊端。应综合考虑这些客观问题和情况,让跨年龄消费朝着理想的方向顺利迈进。(据《南方日报》)

## 乐见志愿服务成为社会治理“必选项”

■ 屈群羊

近年来,志愿者的身影出现在社会活动的各个场景。凝聚社会力量,助推治理能级提升,志愿服务正从社会治理的“加分项”逐步变为治理体系和治理能力现代化的“必选项”。

志愿服务为公共服务增添新动能。志愿服务可以弥补公共服务资源的不足。在一些公共服务体系覆盖尚不完善的地区和领域,志愿服务可以通过自愿参与、互助互惠的方式填补公共服务的空缺,将公共服务延伸向更加全面广泛的范围。

志愿服务为个体发展提供新平台。志愿服务实践不仅能使参与者获得知识、技能和经验,而且能够增强参与者的主人翁意识和社会责任感,促进凝聚社会共识,弘扬社会主义核心价值观,激发社会治理新活力。

志愿服务为社会文明进步树立新风尚。志愿服务是社会主义文明进步的重要标志,也是基层社会治理的有力推手。快节奏的现代生活中,从依附程度、面对面交往频次等方面来看,人与人的社交关系相对减弱。在参与志愿服务活动的过程中,社区居民可以结识更多志同道合的朋友,增进相互之间的信任和互助意识,有益于社区的和谐发展。与此同时,志愿服务所传递的爱心、友善、奉献精神,能够激励更多人关注社会问题,关心关爱他人。

强国建设的新征程上,志愿服务大有可为。志愿服务的参与性,与中国式现代化的特征要求高度契合。社会治理和民生保障事关人民群众切身利益,是促进共同富裕、打造高品质生活、实现强国建设的基础性工程。社会治理需要广泛参与,志愿服务为公众提供了一个参与社会治理的重要渠道。(据《光明日报》)

# 山西推动国有企业做强做优做大

**本报讯(实习记者赵 烨)** 10月17日,山西省政府新闻办举行“山西加快转型发展”系列主题新闻发布会的第十八场发布会,省国资委、省国资运营公司有关负责人介绍全省提高国有企业核心竞争力的有关情况。

党的二十大报告提出,要深化国资国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力。省委十二届六次全会将提高国有企业核心竞争力确定为加快转型发展的八大抓手之一,省国资委深入贯彻落实省委、省政府要求,聚焦转型发展,突出抓好国有企业科技、效率、人才等各项工作,全力推动省属企业提高核心竞争力。

一是向管理要效益。启动实施省属企业对标世界一流价值提升行动,持续完善中国特色国有企业现代公司治理。纵深推进提质增效和扭亏减亏两个“三年行动”,1至9月,省属企业实现营业收入10447亿元、利润总额753亿元,实现增加值2983亿元,上交税费1239亿元。下大力气降低成本,深入开展省属企业经营管理成本偏高问题专项整治。

二是向创新要动力。研究制定《关于系统推进省属企业全面实施创新驱动战略的实施意见》,推进省属企业打造原创技术策源地,首批研发项目取得

阶段性成果。持续搭建高水平研发平台,加快打造科技示范企业。1至9月,省属企业研发投入强度累计1.57%,同比增长0.37个百分点。研究制定《省属企业柔性引才实施办法(试行)》,开展博士引进和柔性引才两个专项行动。

三是向市场要活力。落实董事会对经理层选聘职权,推动省属企业要在下属企业中试点开展经理层市场化选聘工作。完善市场化薪酬分配机制,初步选定部分科技型企业进行工资总额单列管理,对符合条件的192名省属企业高端人才按照“一人一议”“一事一议”方式进行工资总额单列管理。提高资本运作水平,加快推进太重向明、山西安装、金山磁材上市进度,推动山西焦煤、晋能控股、太重集团核心优质资产注入旗下上市平台,提升市场竞争力。

山西省国资委副主任、新闻发言人侯国伟表示,下一步将集中精力抓好全省国有企业改革深化提升行动的开局起步,在优化布局结构、完善科技创新机制,强化重点领域保障、推进整合重组、完善公司治理和市场化经营机制、健全国资监管体制等方面推动各项任务落地落实,不断提高省属企业核心竞争力,推动全省国有企业做强做优做大,为全省加快转型发展作出新的更大贡献。

# 数字工匠不足 育人短板怎么补

■ 徐新星 李润钊 武文欣

最近,北京、天津、浙江等地陆续出台政策,加速数字技术技能人才培养,缓解数字人才短缺难题。

一些专业人士建议,打造“龙头企业+职业院校”的数字工匠学院建设模式,探索“异步教学组织形式”;推动企业实施数字技能人才与行政管理人员横向交流与纵向晋升制度;以“实战+认证”持续规模化推进各类数字人才工程培养认证。

## 数字人才短板亟须补齐

据了解,数字工匠指的是既具有现代工业技术技能水平,又掌握智能化网络化技能、善于融合数字技术改造提升传统产业的复合型技能人才。

《产业数字人才研究与发展报告(2023)》显示,当前我国数字人才缺口在2500万至3000万人,未来将有力带动相关职业人才就业。在人社部发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》中,首次标注的97个数字职业占到职业总数的6%。这些数字职业主要涵盖人工智能、物联网、大数据、云计算、智能制造、虚拟现实等领域。

年华数据科技有限公司办公室专员向德美告诉记者,全国大数据行业就业市场较为活跃的城市集中在京津冀、长三角、珠三角等区域,这些片区大数据就业市场虽较为活跃,但人才供给仍相对不足,人才短板亟须补齐。

据了解,行业的快速发展加剧了数字人才短缺的情况,数字赛道不断拓宽的背景下,技能供需矛盾主要体现在数字技术应用能力较低、创新意识和创新能力不强等。

对此,福建省晋江市总工会党组书记、常务副主席吴鸿斌指出,目前数字工匠培育尚未形成合力。同时,校企孵化环境存在短板,未形成产教融合的数字技能人才培养机制,不少地方的工匠学院、技工学校、职业院校、产业工人技能培训基地培训的岗位和工种还仅限于数字车床、通信线缆、编程设计等少部分专业,针对人工智能、大数据、云计算等领域的人才培养还有较大的发展空间。

## 产教融合共育人才

“我们已经限有的学校合作,采取产教融合的模式培育企业需要的数字人才,这种合作已经超过10年。”金山网络科技有限公司工会副主席李爱华告诉记者,她所在公司对于数字人才有着极大需求,公司不断深化校企合作解决人才之渴。

李爱华告诉记者:“9月22日,在珠海市‘行行出状元’报告会上,我们公司与广东科学技术职业学院签约成立工匠学院,进一步加大数字人才培养工作力度。”

由于各企业对数字工匠的需求不断增长,李爱华建议,各级工会可以依托区域内龙头企业,并联同高校、职业院校等



9月12日,在重庆市北碚区职业教育中心新能源汽车维修实训室,教师(右一)在给学生讲解新能源汽车维修知识。

新华社发(秦廷富摄)

磁技艺的舞台。”

“将数字人才纳入高层次人才管理体系,鼓励企业建立与数字人才等级挂钩的薪酬制度,完善税收、医疗、子女教育、住房等方面的优惠政策。”吴鸿斌指出,“政府和有关部门应深化人才激励政策改革,探索数字经济高层次人才认定标准,落实兑现数字经济专项人才政策,吸引更多数字经济高层次人才创业就业。”

李爱华建议,各级工会还可以考虑

依托各科技园区、数字经济协会、龙头企业等组织和相关单位,组建一定规模的各级数字经济产业工会,构建上下贯通的数字经济产业工会体系。数字经济产业工会体系逐步建立和完善后,有助于数字工匠、数字企业、数字工匠学院之间通过各种平台开展交流学习、交叉培训等工作,自上而下地横向打通不同工种、不同企业职工、不同数字工匠学院之间的联系和交流。

(据《工人日报》)