

# 党建引领代表联络站建设 积极融入基层社会治理

■ 沈永平 (安徽)

代表联络站是人大践行全过程人民民主的基层单元,基层社会治理是国家治理的“最后一公里”。充分发挥党建引领作用,推动代表联络站与基层社会治理融合,既是发展全过程人民民主的必然要求,更是提升基层治理效能的有效路径。安徽省铜陵市人大常委会深刻把握党建引领的独特优势,在优化代表联络站功能、增强工作实效上持续发力,将人大代表履职、发挥代表作用嵌入基层社会治理体系,使其成为推进基层社会治理现代化的重要助力。

## 强化思想引领 把牢政治方向“定盘星”

党建引领代表联络站建设,首先是思想引领。全市50个联络站聚焦宣传教育功能,制定年度学习计划,建立常态化学习机制,做到每次活动必有理论学习,引导人大代表坚持不懈用党的创新理论武装头脑、凝心铸魂。一是深刻领悟悟方向。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为联络站的首要政治任务、第一学习内容,原原本本学、全面系统学、突出重点学,把“学思用”连成一线,“知行信”融为一体,推动理论学习入脑入心、见行见效。二是学用结合强自信。立足人大特点,将学习贯彻习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想作为必修课,深度学习《论坚持和完善人民代表大会制度》,夯实思想政治根基,增强制度自信。三是把握定位履职责。将新修改的代表法学习纳入全年学习计划,

举办社会建设等专题学习培训班,让代表进一步把握政治属性和职责使命,自觉把履职尽责与市委中心工作、基层社会治理结合起来,提出具有建设性的议案建议,在依法履职、推动问题解决中助力基层社会治理。

## 融入组织体系 形成合力汇聚“共同体”

党建引领代表联络站建设,核心是通过强化党的领导,将代表力量有效整合,融入基层社会治理体系,全面提升基层社会治理水平。要进一步落实党委领导制度,在积极融入、协同联动中,不断把党的政治优势、组织优势以及人大的制度优势、密切联系群众优势转化为基层社会治理效能。一是主动迎上去。要始终坚持党的领导,就代表工作、联络站建设等,及时向党委汇报,争取指导和支持。在各级党委的高度重视和大力支持下,目前,已形成由1个市级代表联络总站、4个县区中心站、50个乡镇(办事处、区直管社区)联络站、若干个村(居)联络点组成的“1+4+50+N”的网络体系,并按照“就地就近、多级联动”原则,将全市3300余名五级人大代表全部编组进站,为代表融入基层社会治理搭建了履职平台。二是全面统起来。突出党委“统”的作用,激发联络站人大代表中的中共党员作用,将联络站工作纳入基层社会治理格局,形成以基层党组织为统领、人大代表积极参与的体系,共同推动基层治理、服务群众。三是系统嵌进去。依托乡镇(办事处、区直管社区)党群服务中心设立代表联络站,并结合实

际,延伸触角,在居民服务中心设立联系点,推动联络站的机构形态与基层社会治理形态实现有机融合。如铜官区天井湖社区代表联络站结合辖区老年人较多的特点,按照6个片区,成立流动联络点,打造“站点”和“人员”双流动模式,最大程度方便群众来站点参加活动、反映诉求。

## 发挥代表优势 绘就基层治理“同心圆”

党建引领代表联络站建设,关键是激发代表发挥作用,积极参与基层社会治理。一是发挥桥梁纽带作用。用好代表联络站,密切联系群众,认真听取社情民意、真实反映群众诉求,带头宣传贯彻党中央大政方针和省委、市委工作部署,积极落实民生实事项目人大代表票决制,做到“上情下达”“下情上传”,当好党和国家联系人民群众的桥梁。二是发挥专业特长作用。建立“党建+代表履职”模式,围绕市委开展的消防安全、铜心解纷、关爱维权、健康服务、文明乡风、困难帮扶等服务进万家活动,组织具有专业特长的代表投身到活动中。通过“党建搭台、代表唱戏”,实现“群众需要什么,代表就服务什么”,将“专”的优势精准融入基层社会治理。三是发挥示范引领作用。全市各级人大代表要深入践行全过程人民民主,当好服务群众的“热心人”、法治建设的“促进者”、道德风尚的“好榜样”,帮助群众以合理合法的方式表达诉求,支持群众通过基层治理平台依法参与公共事务、社会治理,切实维护群众合法权益,促进基层稳定和谐。

## 坚持求真务实 构筑依法履职“保障网”

党建引领代表联络站建设,重点是支持和保障代表依法行使职权、履行代表义务、融入基层社会治理。一是健全机制。出台《关于进一步加强人大代表联络站建设与运行的指导意见》,制定总站、中心站、联络站、联络点“1+4”运行办法;建立代表进站“121”任务机制,即联络站每月至少开展1次活动,县乡两级人大代表每年进站参加活动不少于2次,市级以上人大代表每年进站参加活动不少于1次,从制度上推动代表进站开展活动、收集民意、参与治理。各站点结合实际,设立基层社会治理观察点,涌现出“柳峰有约”“雨亭议事”“庭院夜话”等特色活动。二是优化渠道。围绕代表在参与基层社会治理中发现的问题,打造多元化的反映渠道,构建人大系统的“民声呼应”体系。针对诉求比较单一的事项,在市12345政务服务便民热线设置“人大代表通道”,进行快办快结;对内容比较综合的事项,转化为代表建议,转交并督促政府部门办理落实;同时,选择部分重点督办建议,编印《代表之声》直报市委、市政府主要负责人,畅通“顶格”办理渠道。三是强化督办。构建群众意见汇总梳理、分析研判、交办督办、反馈评价等闭环机制,建立市委领导领衔督办、市政府领导领衔办理、市人大常委会主任会议成员重点督办、市人大常委会对口督办、满意度测评“双领双督一委评”机制,大力推动建议的办理、问题的解决,以代表的高效履职促进基层社会治理现代化。

■ 陈露燕 陈永强 (福建)

新修改的地方组织法进一步强化了乡镇街道的公共管理职能,明确了街道办事处与民生息息相关的多项职责。这一重要举措释放出深入推进全过程人民民主的鲜明信号,街道人大工委作为基层工作的重要力量,必须在提升服务便捷性和高效性上持续发力,以实实在在的工作成效赢得群众认可。

## 强化大局意识 凝聚协同合力

人大制度的核心优势在于为人民群众的政治参与提供了制度化平台。做好街道人大工作,关键在于牢固树立大局意识,坚持党委统一领导,实现各方协同联动。党委要切实发挥领导核心作用,高度重视街道人大工作,统筹协调各方力量,形成党委领导“有力”、人大主动“作为”、政府积极“发力”的良好格局,凝聚起推动基层治理的强大合力。

## 健全指导机制 夯实工作基础

街道人大工作是县(市、区)人大工作向基层的延伸。县(市、区)人大常委会要切实履行指导职责,将街道人大工作纳入整体工作布局,健全常态化联系机制。一是完善街道人大工委工作规则,明确分管领导,定期听取工作汇报,组织座谈交流,及时总结经验、发现问题;二是扩大街道人大干部对常委会工作的参与,增加列席会议、参加调研视察等活动,提升其履职能力;三是组织学习考察,借鉴先进地区经验,拓宽工作视野;四是着力解决实际问题,在组织建设、经费保障等方面给予有力支持。

## 建强工作队伍 明晰职责边界

队伍建设是街道人大工作的根本保障。一是规范街道领导班子分工,确保街道人大工委主任集中精力履行监督职责;二是明确街道人大工委工作人

# 用好专项工作评议 助推营商环境跃升

■ 宋勇 (湖北)

2025年,湖北省丹江口市人大常委会深入贯彻落实湖北省加快建设中部地区崛起重要战略支点推进大会精神,聚焦营商环境这一事关全局发展的关键领域,创新运用专项工作评议监督利器,通过精准把握脉、刚性督改、长效赋能,以法治力量推动全市营商环境实现系统性提升。

## 精准选题 服务发展大局

优化营商环境是激发市场活力、构筑发展新优势的核心抓手。经市委批准,丹江口市人大常委会将优化营商环境专项工作评议列为年度监督重点,并精心制定实施方案。评议工作历经统筹谋划、调研走访、确定对象、单位自评、监督整改、民主评议六个阶段,组织严密、环环相扣。在评议过程中,丹江口市人大常委会摒弃“大而全”,聚焦“市场环境、法治环境、开放环境、政务服务环境、产业生态环境、社会生活环境”六大维度,重点切入“政务服务、要素保障、执法监管、政策兑现、作风建设、接受监督整

改”等企业群众关切的核心环节,确保监督靶心不偏、焦点不散。

## 深察实情 精准锁定问题

为确保评议客观公正、问题找深找准,丹江口市人大常委会组建了6个调研组和1个暗访组,由常委会领导带队,直插基层一线、深入项目现场,走访市场主体,通过发布公告、代表行动、座谈走访、明察暗访、“码上反馈”等多种渠道,广泛征集社会各界意见建议,累计收集相关问题建议189条,覆盖33个政府部门和单位、117家企业,同时,将来自企业负责人、基层单位、人大代表和群众“原汁原味”的建议逐一记录、梳理归类,为群众呼声直达决策层搭建了坚实桥梁。

经过多轮分析研判,丹江口市十九届人大常委会第三十一次会议上确定市科学技术和经济信息化局、市教育局、市卫生健康局、市人力资源和社会保障局、市民政局、市残联人联合会6个与企业群众联系紧密、反映问题相对集中的部门作为2025年度专项工作评议对象。同时将梳理形成的52个工作日问题清单交办给被评议单位,内容涵盖惠企政策落地、执法监管行为、人才引进保障、公共服务供给、干部作风建设等多个方面,被评议单位高度重视,纷纷“照单全收、限期整改”。

## 压实责任 推动真改实改

评议是手段,整改提升才是目的。丹江口市人大常委会强化全过程监督,推动形成“交办—整改—反馈—评估”的闭环链条。

清单化管理,明确整改路径。丹江口市人大常委会要求各被评议单位在收到问题清单后10日内报送详细整改方案,明确责任领导、具体措施、完成时限。对“政策兑现难”“涉企检查多”等共性问题,推动相关部门建立查立制,如市应急管理局牵头建立涉企执法检查备案和联合检查机制,2025年全市涉企检查频次同比下降36.9%;对“闲置资产盘活”“特定人才引进”等个性问题,督促责任单位“一事一策”专项攻坚。

多层次督导,传导整改压力。各评议调研组常态化跟踪整改进展,通过“周提醒、半月报、月检查”等方式及时掌握情况。丹江口市人大常委会主任会议定期听取各调研组监督情况汇报,协调解决整改中的难点堵点。丹江口市十九届人大常委会第三十三次会议专门听取和审议了6家被评议单位的整改情况报告落地、执法监管行为、人才引进保障、公共服务供给、干部作风建设等多个方面,被评议单位高度重视,纷纷“照单全收、限期整改”。

督有机结合。

## 长效赋能 巩固评议成果

丹江口市人大常委会坚持“当下改”与“长久立”相结合,致力于将评议成果转化成为优化营商环境的长效机制。

推动流程再造,提升服务效能。评议推动了一系列“高效办成一件事”改革,如卫健领域的“四证联办”,人社领域的“退休一件事”智能审批、线上救助申请等,极大提升了办事便利度。“互联网+政务服务”深化推进,数据壁垒逐步打破,“15分钟便民服务区”加速构建。

强化法治保障,稳定市场预期。通过评议监督,进一步规范了涉企行政执法行为,推动惠企政策更加公开透明、兑现更加及时高效。督促相关部门完善社会救助动态管理、养老服务标准化、殡葬服务监管、人才引进培养等一系列制度规范,以制度的刚性约束保障营商环境的持续优化。

锤炼过硬作风,厚植服务理念。将评议整改与干部能力作风建设深度融合,推动开展“局长进大厅”等活动,引导各级干部转变角色、换位思考,增强了主动服务、靠前服务、精准服务的意识,“有求必应、无事不扰”的“店小二”精神得到进一步弘扬。

(作者系湖北省丹江口市人大常委会主任)

# 增强新时代地方人大监督刚性的思考

■ 李川 (重庆)

监督权是宪法和法律赋予人大及其常委会的一项重要职权,即各级人大及其常委会为全面保证国家法律的实施和维护人民的根本利益,防止行政、司法机关滥用权力,通过法定的方式和程序,对其产生的国家机关进行检查、调查、督促、纠正、处理的强制性权力。在新时代,如何进一步增强人大监督刚性成为重要课题。笔者认为,应从强化组织建设、加强自身建设、完善考核制度以及增强被监督对象人大意识入手,真正实现正确监督、有效监督、依法监督,不断增强人大监督刚性。

## 强化组织建设 进一步优化干部配备

组织建设是开展人大监督工作的基础支撑,只有打造结构合理、力量充足的干部队伍,才能为监督工作提供坚实的人力保障。要优化人大干部结构。积极争取同级党委在干部配备等关键环节给予人大更大力度的支持,为人大工作的高效开展提供坚实保障。在优化人大干部结构方面,应注重年龄层次的合理搭配,既要重视经验丰富的年长干部,也要适当引入政治素质高、业务能力强、敢于担当作为的年轻干部,充实人大队伍,努力形成老中青结合的合理梯队。要充分发挥老干部作用。有的地方对领导“改非”年龄有严格的限制,以期实现干部年轻化的目标,但人大工作具

有较强的专业性和连续性,经验丰富的干部在监督工作中往往能发挥重要作用。因此,对人大干部的任期年限应进行科学调整,对于那些业务能力突出、工作经验丰富的干部,可以适当延长其任职年限,避免因片面强调年轻化而使经验丰富的干部过早离开工作岗位。

要切实加强人大工作力量。严格贯彻落实中央人大工作会议精神,根据工作实际需求充实人大工作力量。同时,将干部培养选拔和使用纳入干部队伍建设总体规划,有计划地安排市人大常委会机关同其他机关之间的干部合理交流,促进干部资源的优化配置。

## 加强自身建设 进一步提升监督刚性

人大自身建设水平直接关系到监督工作的质量和效果。面对新时代监督工作的新要求,人大常委会机关必须不断加强自身建设,提升监督能力和水平。

要注重人大干部能力提升。通过理论学习和业务培训,坚定人大干部理想信念,提高其政治站位和理论素养,提升专业素质和业务能力,激发工作热情和创造力,积极营造敢于监督、善于监督的工作氛围。要不断丰富监督方式。严格执行《中华人民共和国各级人民代表大会常务委员会监督法》的规定,在依法运用常用监督方式的基础上,积极探索新的监督形式。比如,加强对述职、特定问题调查等监督方式的研究和运用,充分发挥这些监督方式的刚性作用,形成有力震慑,让监督真正

“长牙”“带电”。

要持续完善监督机制。建立健全监督工作的各项制度,明确监督的程序、标准和要求,为监督工作提供坚实的制度保障,确保监督工作有章可循、有法可依。比如,针对审议意见办理情况的跟踪监督,建立超期回复问责机制,对未按时回复审议意见办理情况的被监督对象进行问责,督促其及时整改;建立办理落实不到位的整改机制,对整改不力的被监督对象采取进一步措施,确保审议意见得到有效落实。

## 完善考核制度 进一步督促代表履职

人大代表是人大工作的主体,代表履职的质量和效率直接影响人大监督的效果。建立科学完善的考核制度,是激发代表履职积极性、提升代表履职能力的重要手段。

要建立健全代表履职考核机制。地方各级人大常委会应按照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定,制定详细的代表履职考核办法,细化考核指标,督促人大代表不断提升履职的自觉性和主动性,依法参加行使国家权力,依法履行代表义务。比如,严格考核代表的参会情况,对代表提出议案建议的质量和数量进行评估、对代表参加代表活动的积极性和成效进行考核等,让代表履职有“尺子”可量。要严格执行考核制度。积极探索建立人大代表退出机制,逐步形成代表“既

能进、也能出”的价值导向,促进代表积极主动担当作为,认真履职尽责。

要加强代表履职培训。通过举办培训班、专题讲座等形式,为代表提供系统的法律法规和履职能力培训。通过专业、系统的培训,增强代表的法律意识和责任意识,使代表充分认识到自身职责和使命,更好地发挥代表作用,真正做到有所呼、我有应。

## 强化人大意识 进一步提升监督效果

被监督对象的人大意识强弱,直接影响其接受人大监督的自觉性和主动性。强化人大意识,是确保人大监督取得实效的重要前提。

要严格执行宪法宣誓制度。宪法宣誓是一项庄严神圣的仪式,能够增强干部的宪法意识和责任感。各级人大要严格落实宪法宣誓制度,通过举行宪法宣誓仪式,让任命人员在庄严的氛围中感受宪法的权威,增强宪法意识和人大意识,促使其自觉遵守宪法法律,接受人大监督。

要扎实落实任后监督。增强干部的人大意识和自觉接受监督的积极性,让干部时刻牢记权力来源于人民,必须对人民负责、受人民监督。

要强化监督结果运用。积极争取同级党委的支持,将人大监督结果同部门考核紧密挂钩,制定科学合理考核指标体系,并严格考核,督促同级行政机关、监察机关、审判机关、检察机关自觉接受人大监督,切实履行好各自职责。

# 加强和改进街道人大工作 推动全过程人民民主基层实践

■ 陈露燕 陈永强 (福建)

新修改的地方组织法进一步强化了乡镇街道的公共管理职能,明确了街道办事处与民生息息相关的多项职责。这一重要举措释放出深入推进全过程人民民主的鲜明信号,街道人大工委作为基层工作的重要力量,必须在提升服务便捷性和高效性上持续发力,以实实在在的工作成效赢得群众认可。

## 强化大局意识 凝聚协同合力

人大制度的核心优势在于为人民群众的政治参与提供了制度化平台。做好街道人大工作,关键在于牢固树立大局意识,坚持党委统一领导,实现各方协同联动。党委要切实发挥领导核心作用,高度重视街道人大工作,统筹协调各方力量,形成党委领导“有力”、人大主动“作为”、政府积极“发力”的良好格局,凝聚起推动基层治理的强大合力。

## 健全指导机制 夯实工作基础

街道人大工作是县(市、区)人大工作向基层的延伸。县(市、区)人大常委会要切实履行指导职责,将街道人大工作纳入整体工作布局,健全常态化联系机制。一是完善街道人大工委工作规则,明确分管领导,定期听取工作汇报,组织座谈交流,及时总结经验、发现问题;二是扩大街道人大干部对常委会工作的参与,增加列席会议、参加调研视察等活动,提升其履职能力;三是组织学习考察,借鉴先进地区经验,拓宽工作视野;四是着力解决实际问题,在组织建设、经费保障等方面给予有力支持。

## 建强工作队伍 明晰职责边界

队伍建设是街道人大工作的根本保障。一是规范街道领导班子分工,确保街道人大工委主任集中精力履行监督职责;二是明确街道人大工委工作人

员的职级待遇,吸引政治素质高、法治意识强、业务水平精的干部投身人大工作,保持队伍稳定;三是试点推行街道人大监督员制度,按照就近原则组建监督小组,搭建履职平台,对“一府一委两院”派出机构的工作开展监督,构建完整的基础监督链条。

## 聚焦监督实效 规范履职行为

协助县(市、区)人大常委会开展监督是街道人大工委的基本职责。一是细化街道人大工委的职责范围,明确监督内容、形式和程序,推动监督工作规范化、精准化;二是创新监督方式,探索运用专题询问、工作评议等手段,增强监督刚性与实际;三是加强代表建议督办,选择重点督办建议跟踪问效,推动办理质量提升。

## 提升代表能力 激发履职活力

代表作用是人大工作的活力源泉。一是优化代表结构,在换届选举中严格把关,确保代表具有广泛性和代表性;二是强化履职培训,通过“学习+调研+建言+问效”模式,提升代表综合素质;三是健全代表履职评价和激励机制,增强代表的责任意识 and 使命担当;四是组织代表履职经验交流,提升代表履职能力。

## 拓展履职平台 增强服务效能

畅通代表联系群众的渠道是提升服务效能的重要途径。要推动社区联络站从“建好”向“用好”转型升级,使其成为政策宣传、民意汇集、履职服务、学习交流的重要阵地。一是构建“1+N”代表联络体系,形成以街道工作室为核心、多个社区和行业联络站为支撑的网格化履职平台;二是发挥平台六大功能:调研视察、联系群众、政策宣传、建言献策、监督对接、学习交流,实现代表履职常态化、精准化;三是善用“互联网+”手段,推动民意收集、办理、反馈全程公开,主动接受群众监督。

# 三维发力 筑牢代表履职硬支撑

■ 马迎霞 卢剑达 (江苏)

人大代表是人民代表大会的主体,保障代表依法履职是践行全过程人民民主的重要体现。江苏省南通市通州区兴仁镇人大深入践行“民有所呼,我有所应”理念,立足基层实践,坚持固本强基、守正创新,从平台支撑、机制优化、服务保障三个维度协同发力,有效激发代表履职热情,使代表履职活力充分迸发。

## 夯实平台基础 拓宽代表履职阵地

突出标准化,建强基础平台。人大代表之家、代表联络站和代表联系点,是代表履职的前沿阵地,是人大发挥职能的关键载体,更是紧密联系群众的坚固桥梁。兴仁镇人大按照“建设高标准、管理高质量、运转高效能”的原则,持续推进“家站点”规范化、标准化建设,构建起以“家”为核心,“站”为延伸,“点”为特色的平台体系。如今,全镇已建成1个人大代表之家、5个代表联络站以及16个代表联系点,实现平台载体全域覆盖、功能持续优化。

突出专业化,打造特色平台。结合兴仁产业特色和代表专业优势,推动履职平台向专业化、特色化延伸。在通达矽钢公司等骨干企业,将代表履职与企业深度融合,组织各级人大代表常态化开展技术研讨、收集意见建议,助力企业荣获“国家级制造业单项冠军示范企业”等称号,使特色平台成为服务发展的“助推器”。

突出多元化,搭建民声平台。积极拓展联系渠道,打造多元化、便捷化的民意收集网络。一方面,打造“紫藤架下话民生”“银杏树旁讲传承”“议事亭里听民意”等群众身边的鲜活场景,开展庭院议事、互动式议事活动,在轻松氛围中倾听民声、化解矛盾;另一方面,借力互联网推出“码上找代表”线上服务,在各联系点公示代表信息及专属“代表码”,实现“数据多跑腿、群众少跑路”。

## 完善工作机制 激发代表履职活力

探索“主席团成员示范引领”机制。探索实施“三联系一监督”工作机制,即主席团成员带头联系企业、联系代表“家站”、联系人大代表,主动开展监督工作。每年围绕镇中心中心工作制定监督计划,聚焦经济发展、生态环保、人居环境等与群众息息相关的领域,引领代表持续发力,强化监督,让代表力量在关键领域充分彰显。

深化“代表履职联系”机制。依托“家站点”立体布局和63个综治网格治理基础,按照“就近联系、就熟服务”原则,将107名人大代表“下沉”至各网格,实现代

# 三维发力 筑牢代表履职硬支撑

表与网格“无缝对接”。同时,实行“固定接待日”与“日常走访”相结合的履职模式,每月10日人大代表固定接待选民,平时结合网格巡查、志愿服务等,深入基层一线,宣讲政策、收集民意,认领“微心愿”,构建起快捷高效的民意收集办理闭环。

优化“三式讲坛培训”机制。为切实提升代表履职能力,镇人大丰富代表讲坛内容,打造“三式讲坛培训”机制。利用温桥村古银杏树下邹韬奋先生宣讲室,邀请专家学者、业代表,围绕“我的履职故事”、安全生产、反诈反诈等热点话题开展专题培训,帮助代表精准把握政策、掌握履职方法;灵活开展“流动讲坛”,打破场地限制,组织代表走进田间地头、工厂车间,用通俗语言宣讲政策、普及法律,确保代表“能履职、会履职、履好职”。

## 强化服务举措 护航代表履职全程

科学规范管理,为代表履职筑牢资金支撑。在经费保障上,兴仁镇人大建立科学规范的管理与拨付机制,将代表活动经费足额纳入本级财政预算,根据履职实际需求合理核定年度标准,确保专款专用、及时拨付,为代表开展调研视察、学习培训、联系群众等活动提供坚实资金支撑。同时,加强经费使用情况的监督检查,提高资金使用效益。

量化考核激励,推动代表履职常态化规范。建立健全代表履职档案和积分管理制度,创新量化考核激励机制,制定详细的履职积分量化标准,围绕参与活动、提出建议、联系群众、开展调研、参与监督等核心事项设定分值,通过“日常记录+定期汇总+年度考评”的方式,建立代表履职积分档案。积分结果不仅作为宣传典型、连任推荐的重要依据,还向代表本人、所在选区群众及相关单位公示,让履职情况“看得见、摸得着、可衡量”,营造“比学赶超”的履职氛围,激励代表担当作为。

畅通沟通渠道,提升代表意见办理质效。完善人大代表建议、批评和意见的提出、交办、督办、反馈机制。制度化开展“部门进家、代表回家、选民访家”活动,让相关部门、人大代表、选民面对面交流,现场共商共议热点难点问题,推动问题解决。在意见建议办理上,实行“承办单位面复代表+书面规范化答复”双重反馈机制,承办单位通过座谈、走访等方式听取代表意见,同时以书面形式及时反馈意见进展与结果。每年第二、第四季度主席团会议上,均要求分管领导汇报建议办理情况,接受主席团审议与代表评议,切实提升意见办理质效。