

上海市长宁区总工会积极探索全过程人民民主在基层的实践路径

“三站一点”打造职工身边的民主

■ 裴龙翔

前后多批职工代表深入一线听取职工意见、各基层企事业单位召开职代会保障职工权益、律师代表助力职工传递立法建议、居民区里发动在职工共建美好家园……在上海市长宁区,全过程人民民主正成为职工群众“看得见、摸得着、能受益”的日常。

近年来,长宁区总工会积极探索全过程人民民主在基层的实践路径,以职工代表工作站、职工法律服务站、基层民主赋能站和立法信息采集点“三站一点”为载体,逐步构建起职工有序政治参与、立法参与、社会治理参与和基层民主参与的全链条体系,打造基层民主实践“工会样本”。

架起民主参与“连心桥”

“没想到我们外卖小哥的呼声,真能变成全区推进的一项行动!”外卖配送员申忠芳对长宁区职工代表工作站赞不绝口。

作为上海市首家职工代表工作站,这里汇聚了17名来自全国、市、区三级的“两代表一委员”,其中53%具有劳模先进身份,56%为一线工会干部。职工代表通过定期开展“走访调研、定点采集、定时接待”,将职工诉求转化为代表意见、委员提案。

运行1年来,职工代表工作站围绕保租房供需、新就业群体权益等议题召开多场座谈会,形成130条意见建议报送相关部门,其中67条成为人大代表意见建议、17件转化为委员提案及社情民意,41条人民建议,推动12项职工需求落地。上海市人大代表、职工吴红萍提交的《关于积极聚焦难点不足,进一步释放保障性租赁住房服务能力的建议》,助力上海市加快完善“一张床、一间房、一套房”多层次租赁住房供应体系。

为扩大参与覆盖面,工作站还建立观察员制度,首批10名优秀工会干部和青年职工加入,形成“代表+观察员”的

民主参与梯队,让各类职工群体的声音都能被听见。

畅通职工参与立法渠道

“以前觉得立法离我们很远,现在才知道职工的意见也能写入法律条文。”参与公司法修订意见征询的企业职工代表,来自金之福养老集团的职工杨金艳感慨。作为全国人大常委会法工委虹桥街道基层立法联系点的重要信息采集点,长宁区总工会将立法参与从“立法中”延伸至“立法前”“立法后”全链条。

在立法前,通过走访调研征集职工需求,2025年共形成5条市人大立法规划建议,为《上海市职业病防治条例》等法规修订提供基层依据;立法中,组建专家团队开展研讨,2025年参与27部法律法规的征询;立法后,跟踪法律实施效果,已对公司法、《上海市引进人才申办本市常住户口办法》等法规形成27条书面反馈意见,报送至全国人大和市级立法机关。通过立法信息采集点,职工的每一条建

议都通过规范化渠道进入立法视野。

构建社会治理“共同体”

在虹桥国峰大厦,有一个专为外卖小哥设立的“暖心角”,让小哥们休息、热饭不再难。作为回馈,他们主动参与交通疏导、垃圾分类宣传,这是职工参与社会治理的生动写照。长宁区职工法律服务站通过三级机制推动职工从“治理对象”变为“治理力量”。

社会层面,长宁区总工会联合区仲裁院建立“一站式调解工作站”,进一步完善职工法律援助服务体系,平均每年提供1000多次的法律援助服务,为劳动者挽回经济损失约5000万元;政府层面,构建劳动关系领域“工会+”联动机制,依托人社、法院、检察院等相关部门力量,建成劳动关系领域矛盾预防化解网络;街区楼宇层面,推广“楼宇议事会”“弄管会”模式,如推动西井科技职工积极参与武夷路街区更新,推动实现道路环境优化与人车分流。新就业群体成为社区治

理生力军,参与反诈宣传、孤老慰问等志愿活动,形成“双向赋能”的良性循环。

激活单位民主“动力源”

“职代会让我们对企业决策有了更多参与!”博世(中国)投资有限公司职工吴亦飞在参加选举大会后说。

在长宁区,基层民主赋能站聚焦民主选举、协商、决策、管理、监督5大领域,推动企事业单位民主管理提质增效。着力推动建会同步建制,完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度,构建动态劳动关系“工会+”联动机制,提升基层工会干部民主管理业务水平。货拉拉的“司机恳谈会”、库博的“数字化民主管理”等案例成为典范。在劳模推荐、政策制定等工作中,职工通过大会表决、意见征集等方式充分参与,使民主权利在车间班组、办公楼宇落地生根。

(据《工人日报》)

让文明新风生根发芽

■ 杨义 周欣

上午9点,江西省万年县齐埠乡彭家村,新建的戏台前聚着上千名村民。戏台上,新编小品、传统赣剧等节目轮番上演,大伙儿连连叫好。

2025年以来,万年县积极探索开展文明实践引领基层民俗文化活动改革,把新时代文明实践融入修谱祭祖、庙会、“村晚”等民俗活动,引导乡亲们摒弃陋习、弘扬新风。

节目如何让乡亲们喜欢?关键是让民俗活动和新时代文明实践互融互促,既保留“土味”“年味”,又充满“新鲜感”“时代感”。万年县新时代文明实践促进中心主任朱文鹏说。

“办喜事,一桌10个菜不到!你就不怕村里人笑话?”戏台上,邻居王桂花家儿子结婚,万年县巾帼志愿者

服务协会会长陈月荣饰演的李大婶在喜宴上直撇嘴。

“情义比排场重!”王桂花淡定一笑,顺手拿出礼金簿,“你看,一律100元,就收个祝福!”

“演得在理!礼金越抬越高,人情负担重,变了味,这刹刹这个风气了。”戏台下,乡亲们纷纷应和。

“编这个节目的初衷就是寓教于乐。以小品的形式、用方言演出来,大家接受度更高,留下的印象更深。”陈月荣介绍,针对以往存在的不良风气,各村不断完善村规民约,明确活动操办流程、标准,逐步转变群众观念。

自2025年10月以来,万年县编排乡风文明主题情景剧、小品等节目32个,组建志愿服务队86支,累计开展新时代民俗活动280余场,参与群众超15万人次。(据《人民日报》)



近日,四川省荣县乐德镇天宫庙村举办“红土闹春”田园会。当地村民组织的趣味农事体验、农产品展销、百家宴等活动,吸引了众多游客前来体验。图为当地村民和游客参加摸鱼体验活动。

新华社记者 江宏景摄

跨社连片提质社区治理

■ 杨淑祯 王世发

每逢周三上午,山东省桓台县少海街道宝发社区老年大学书法课准时开课。学员不仅来自宝发社区,还有附近的宝龙社区和锦秋社区。居民们享受跨社区的公共资源,源于桓台县创新实施的跨社连片共建活动。

2025年以来,桓台县以“组织联建、治理联动、资源联享、服务联办”为切入点,探索城市社区“跨社连片共建”机制,按照“地域相邻、人文相亲、资源互补”的原则,推动不同社区间资源共享、优势互补、抱团发展。

“我们宝发、宝龙、锦秋三个社区有着天然区位优势。三社区呈‘品’字形相邻分布,相互之间步行10分钟即可到达。辖区内的老干部、老党员、志愿服务团队比较熟悉,有条件实现跨社调配。”宝发社区党委书记、居委会主任张冉介绍,各社区共

梳理出6大项核心需求,结合每个社区的资源优势,制定“金宝宝”惠民课堂服务项目、“邻里帮”社区微服务项目、“宝锦龙”社区团购服务项目。

“我们三个社区实现了市场和资源共享共用。宝发社区利用空间阵地以低于市场价1/3的价格引进惠民书法课程,反哺社区10%的收益,注入社区发展基金。”宝发社区党委副书记张倩说,自推行跨社连片共建以来,锦秋社区、宝龙社区积极引流,书法班学员从8人增至近60人。

“依托宝发社区党群驿站,三个社区设立‘跨社连片协商议事厅’,常态化开展协商议事,围绕治理中的难点堵点问题集思广益、共解难题。”张冉说,“在后续推进小区党建工作中,我们也会继续延续这一思路,通过组织联建,将小区党建由‘分散运行’转向‘联动推进’。”

如今,宝发社区“邢叔工作室”负责人邢树银积极协助宝龙社区进行矛盾调解处理,并担任锦秋社区业委会成员;宝龙社区银龄宣讲员李树明、魏恒远到宝发社区开展“行走的思政课堂”,使跨社资源流动起来。(据《大众日报》)

“分红账本”里的共富密码

■ 朱浙萍

前不久,浙江省杭州市萧山区的“谢径安·传化农创村”迎来首次分红。“谢径安·传化农创村”由谢家村、径游村、安山村3个村子组成,是民营企业传化集团与当地政府、村集体探索建立的一种“政企村农”多主体协同农村发展模式。首次分红18万元,数字虽不惊人,意义却非凡:这是“政企村农”协同发展模式落地生根的重要一步,承载着村民们对共同富裕的真切感知。

放眼浙江,分红村有一个共性,那就是村集体不满足于“看摊守业”,而是更加主动地“经营乡村”。各村通过股份合作、公司化运作、品牌化打造,盘活沉睡的土地、生态与文化资源转化为可增值资产,再借由共建共享机制,让农民腰包鼓起来、村集体强起来。从“输血”到“造血”,一个个“分红账本”,为共同富裕写下生动注脚。

产业是根基。“谢径安”3个村子在企业

业赋能下,聚焦生物育种与农文旅深度融合,打造“乐田农场”吸引八方来客;湖州市德清县五四村借势莫干山旅游热潮,开发房车营地、漂流等新业态;宁波市鄞州区湾底村兴建村办企业、发展现代农业,集体经营性收入超千万元……这些分红村立足各自资源禀赋,深挖特色,让乡村产业既有“土味”乡愁,也有“潮范”活力,更具备可持续“钱景”。

机制是保障。今年中央一号文件强调,拓展农民参与产业发展渠道和方式,完善公平分享产业发展收益机制,引导新型农业经营主体带动农民增收致富。在浙江,有的村庄通过“飞地抱团”组建强村公司,带动弱村共享红利;有的鼓励村民以房屋、劳动力入股合作社,实现“工资+经营+分红”三重收入。科学合理的共建共享机制,既能激发市场活力,又能确保发展成果惠及全体村民。

做大蛋糕,更好分蛋糕,浙江分红村的实践表明:只要产业选得准、机制建得优、群众参与深,“村村有收益、人人享分

红”就不是梦想。当村民从旁观者变为参与者和“股东”,他们的主体意识被进一步激发,他们对村庄发展建设、公共事务的关注度和参与热情都会得到提升。这种内在驱动力的生成,能为乡村的可持续发展注入最宝贵的活力。展望未来,随着改革持续深化,更多沉睡的资源将被激活,更多创新的业态将会涌现。相信有朝一日,分红将转变为浙江乡村的一种常态,不断拓展共同富裕的乡村版图,让乡村成为更具内生动力、独特魅力的美好家园。

那一个个“分红账本”,传递出温暖而充满希望的春之讯号。围绕“富民”这一核心,统筹做好“强城”“兴村”“融合”三篇文章,共同富裕之路必将走得更快、更实、更有信心。(据《浙江日报》)

内蒙古兴安盟开展集体协商集中要约行动

本报消息 近日,内蒙古自治区兴安盟工会深入“新春直通车”招聘会现场,开展集体协商集中要约行动,通过政策宣讲、法规解读、现场咨询,引导企业主动要约、规范协商,聚力构建和谐劳动关系。

活动现场,兴安盟工会法律志愿者向招聘企业负责人、人力资源管理人员及求职者发放了《内蒙古自治区企业集体合同条例》《内蒙古自治区企业工资集体协商条例》等宣传资料,围绕工资分配、休息休假、劳动保护等职工关注的热点,详细讲解集体协商的政策依据与操作流程。本次活动还向求职者发放了《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国劳动合同法》《职工维权手册》等普法资料400余份,现场解答群众咨询50余人次,将维权服务送到求职者身边。

下一步,兴安盟工会将持续以集体协商集中要约行动为抓手,聚焦重点企业、重点行业和新就业形态劳动者群体,常态化开展政策宣讲、入企指导、范本配送等工作,不断提升企业及职工对集体协商工作的认知度与参与度,持续提高集体协商质效,为兴安盟经济社会高质量发展贡献力量。

宁夏彭阳开展志愿服务活动

本报消息 近日,宁夏回族自治区固原市彭阳县总工会在悦龙山职工活动中心爱心驿站组织开展了“工会爱心驿站暖人心·志愿服务护航新业态”主题志愿服务活动。

此次活动精准对接新业态劳动者需求,为京东、极兔、美团、圆通等8家企业的75名快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者送上了总价值1.5万元的米、面、油等生活慰问品,用实际行动传递党和政府的关心与爱护。

此外,活动现场同步开展了多项志愿服务。彭阳县总工会特邀劳模医疗卫生服务分队医务人员爱心义诊,为劳动者测量血压、血糖,提供个性化健康咨询与用药指导,将健康服务送到劳动者身边。工会干部与法律工作者化身政策宣传员,聚焦职工最关心的就业政策扶持、劳动合同签订、工资支付保障、社会保险缴纳、交通安全等方面的问题,通过现场讲解、一对一答疑的方式,开展权益维护志愿服务,引导劳动者学法、懂法、用法,依法维护自身合法权益。

活动现场暖意浓浓,志愿者们与劳动者进行深入交流,细致询问他们的工作强度、收入水平和生活状况,认真记录他们的实际诉求,为进一步完善工会服务、制定更有针对性的帮扶政策提供了重要参考。(据《陕西日报》)

陕西省岐山县以社区为平台、以社会工作者为支撑、以社会组织为载体、以社区志愿者为辅助、以社会慈善资源为补充,推动基层治理效能提升——

“五社”同心 汇聚民生暖光

■ 王帅

近日,陕西省岐山县蔡家坡镇东街社区聚焦老年群体需求,开展关爱活动,邀请医护志愿者开展健康讲座,还组织了扭扭棒花束手工制作活动。

社区虽小,连着千家万户。岐山县明确多元共治的思路,探索“以社区为平台、以社会工作者为支撑、以社会组织为载体、以社区志愿者为辅助、以社会慈善资源为补充”的“五社”联动机制,通过党建引领、整合资源、精准服务,推动社区治理效能不断提升。

党建引领 织密网络优服务

近日,在凤鸣东路社区党群服务中心,社区工作者为老年人开展智能设备教学、社会组织“妙笔生花剪纸队”在“小风雏”课堂带着孩子剪纸,志愿者们忙着登记居民的服务需求……

“整合各种资源服务居民,这就是社区推进‘五社’联动的目的。”凤鸣东路社区党委书记梁文仓说。

党建引领基层治理是推进基层治理体系和治理能力现代化的根本路径。梁文仓告诉记者,凤鸣东路社区构建起“社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级组织体系,将157名党员纳入5个功能型党支部、15个党小组管理,28名网格员扎根7个大网格、14个微网格,实现“人在网格走、事在网格办”。社区还积极推动物业党建、新业态党建,将服务延伸到每一个楼栋、每一家商户。

在凤鸣东路社区福泰家园小区,社区党委通过“敲门行动”收集到车位管理混乱等居民诉求后,迅速成立“睦邻亲和、邻里一家”物业党支部,由党员带头认领责任区域,高峰时段现场引导停车,并开展清理楼道堆积物、刷新墙面等行动,推动实现停车规范有序、生活

环境提升。

精准服务 民生实事见温度

近日,岐山县中医院的医生张会军再次来到凤鸣西路社区。作为一名社区志愿者,他每周在社区开展健康讲座、慢性病随访等服务。

岐山县各社区聚焦“一老一小”等特殊群体,提供专业化帮扶。链接医疗资源开展健康义诊,志愿者常态化关爱空巢老人,老年食堂解决独居老人用餐难题;为困境儿童提供学习辅导和生活物资;社会工作者定期探访特殊群体,确保服务精准高效。

先鋒社区紧盯老旧小区短板,推进路面改造并组织“文明楼栋”创建;五二三社区创新“流动办公点+文明实践流动服务”模式,上门解民忧;凤鸣西路社区开办“暑期公益课堂”,同步开展红色教育、文明礼仪等实践活动,在精准解决群

众急难愁盼问题的同时,厚植文明底蕴。各社区将党群服务站升级为“民心驿站”,将便民服务延伸到生活的方方面面,推行“居民点单、社区派单、资源接单”机制,依托智慧平台实现“线上一分钟接单,线下半小时到场”。

多元参与 共治共享添活力

“要定期检查灭火器压力,记得及时关闭后厨燃气阀门……”凤鸣西路社区开展“自治金凤”品牌活动,金凤自治队队员深入企业和小微商户、小餐饮等“九小场所”排查隐患,宣讲平安建设、医保缴费政策。

“我们以党建强化统筹协调,以自治激活民主参与,以法治筑牢矛盾调解底线,以德治浸润文明新风,以智治赋能服务增效,探索打造‘五凤齐飞’治理品牌,实现了社区治理的多元共治与全面升级。这是‘五社’联动结出的丰

硕成果。”凤鸣西路社区党委书记康小莉介绍。

社区是志愿服务的主阵地。凤鸣西路社区充分发挥居民主体作用,培育发展各类社区自治组织,组建金凤自治队、夕阳红志愿服务队、青年突击队、巾帼维权团、萤火虫巡逻队5支队伍。夕阳红志愿服务队为老人和小商户、小餐饮等“九小场所”排查隐患,宣讲平安建设、医保缴费政策。

“我们以党建强化统筹协调,以自治激活民主参与,以法治筑牢矛盾调解底线,以德治浸润文明新风,以智治赋能服务增效,探索打造‘五凤齐飞’治理品牌,实现了社区治理的多元共治与全面升级。这是‘五社’联动结出的丰

(据《陕西日报》)

