

上海市浦东新区“青新焕彩”行动撬动社区微更新

青春“魔法”点亮城市角落

北京
成立劳模志愿服务队

■ 王一迪

一场由青年引领的社区微更新实践正在上海悄然发生:桥下空间、医院角落、老旧小区……这些城市里“被遗忘的角落”,正被一群年轻人用创意与热情施以“魔法”。

在上海,由团浦东区委指导发起的“青新焕彩”行动让青年规划师、设计师成为社区更新的“魔法师”,他们不仅重塑了物理空间,更重新编织了邻里的温情与社区的活力。这并非宏大的“城市手术”,而是一场由青春力量主导的、细腻而温暖的“城市疗愈”。

青年设计的温度:从“纸上蓝图”到“身边乐园”

“我们这一代年轻人对城市空间有着不同的理解。”近日,在上海建工一建集团担任助理建筑师的00后杨德龙站在陆家嘴街道梅一小区刚改造完成的小花园前说。他所在团队设计的“梅雨聚场”将梅花形态巧妙融入井盖图案、景观绿植细节中,把古木浓密树冠打造成天然休憩区,让这处100多平方米的小空间,成了1650户居民共享的“社区会客厅”。

杨德龙坦言,作为曾参与超高层建筑项目的设计师,这次微更新项目让他感受到了不同于以往的价值。“超高层项目是从0到1的创造,而社区微更新是从0.8到1的提升。后者更需要我们倾听居

民的真实需求,解决具体的生活问题”。

在浦东新区精神卫生中心,同济大学建筑与城市规划学院副教授董楠楠带领的团队,包括80后、90后、00后的年轻成员,共同打造了国内首个精神专科医院内的花园式疗愈空间。“我们面对的不仅是景观设计问题,更是如何通过环境促进心理健康的社会课题。”团队成员叶俊说。

“疗愈花园”的设计充分考虑特殊人群需求:采用素雅色彩避免过度刺激,选择芳香植物辅助治疗,甚至考虑到轮椅患者的活动空间。这种细致入微的设计思维,正是青年设计师们带来的独特价值——他们不仅关注空间的形态,更关注空间与人的情感连接。

团浦东区委相关负责人指出,浦东有190.8万青年人口,约占总人口的31.3%。如何将这股青春力量引导到社区治理中,是“青新焕彩”行动的核心命题。5年来,该行动已在该区36个街镇落地43个微更新点位,覆盖20余万居民,吸引了超过6000名青年规划师、设计师和志愿者参与,形成了青年参与社会治理的“浦东范式”。

在2025年的新一轮实践中,由“青新焕彩”行动升级而来的浦东城市微更新青年创意设计大赛评选出的18个创意点位已全部落地,并依据其创新性、参与度和影响力,被评定为不同星级的示范点,如“桥下空间·东波活力廊”“梅雨聚场”等荣获五星点位,“疗愈花

园”荣获四星点位。

“魔法”如何发生:倾听、共创与破解难题

在沪东新村街道东波路浦东北路赵家沟大桥下,一片曾经阴暗、荒废的桥下空间如今焕发新生。上海邦越工程顾问有限公司项目总监邱子衡带领团队,将这片2000平方米的“城市夹缝”变成了全年龄段的休闲空间。

“最大的挑战不是技术,而是平衡各方需求。”邱子衡坦言,设计过程中遇到了不少阻力,有居民希望增加停车位,有管理部门对方案提出质疑。最终,团队通过深入调研,用“马卡龙色系”的明亮设计打消了各方顾虑;儿童活动区、老年人健身区、乒乓球桌、篮球场合理分布,甚至考虑了广场舞阿姨的使用需求。

“颜色确实纠结了好久。”邱子衡回忆说,“最终选择了紫色、蓝色等梦幻色调,让原本沉闷的桥下空间变得活泼起来。”

在陆家嘴街道梅一小区,微更新的重点是如何让唯一公共空间服务更多居民。改造完成后,居民王欣婧感受到明显变化,“之前,这个小亭子只是附近楼栋几个居民聚集的地方。现在经过改造,这里成了小区的一个景点,辐射到周边小区的每一个居民”。

陆家嘴街道梅一居民区党总支书记许笑节补充道,这个空间现在融合了健身、活动、文体多种功能。比如这里举办过趣味运动会,“我们甚至能在这里包

饺子,它真正成了家风建设和睦邻友好的载体”。

浦东新区精神卫生中心的疗愈花园项目,则展示了微更新的另一种可能——从物理环境到心理环境的营造。该中心团总支书记王艺表示:“我们希望打破传统认知中精神病院冰冷的感觉,让医院不仅是治疗场所,更成为充满人文关怀的疗愈空间。”

超越空间:一场青年与城市的双向奔赴

社区微更新的真正价值,不仅在于空间的改变,更在于过程中建立的新连接和新机制。

沪东新村街道团委书记王安琪分享了桥下空间改造背后的努力:北片居民长期缺乏活动空间,这是居民代表反复提出的问题。街道通过挖掘存量空间,与市政部门多次沟通,才将这块“消极空间”转化为服务居民的“积极空间”。

更重要的是居民的参与过程。王安琪介绍,街道通过问卷调查广泛征集意见,设计师综合周边居民区的需求,最终形成了现在的方案,“反馈非常好,刚开放就汇集了各年龄层的居民来这里活动”。

这种参与式设计在梅一小区项目中也得到体现。令杨德龙印象深刻的是与居民的互动,“为了满足居民晾晒衣物的实际需求,我们通过设置活动式晾衣架并结合凉亭的设计元素,完美融合了设计与需求”。

中共上海市委党校社会学教研部讲师杨良伟认为,这种青年引领的微更新实践体现了深刻的治理创新。“青年不仅是人民群众需求的倾听者,更是共同参与社会治理的带动者。他们推动治理模式从‘管治’向‘共治’升级,形成了以少数人带动多数人的参与机制”。

在浦东新区精神卫生中心,疗愈花园的建设也促进了学科融合。董楠楠教授团队与医院合作,将风景园林学与精神卫生学交叉,探索出环境疗愈的新路径。这种跨学科合作,正是青年创新活力的体现。

随着“青新焕彩”行动升级为浦东新区城市微更新青年创意设计大赛,更多青年创意正涌入社区治理。唐镇“生活Y+”青年空间、惠南梧桐苑顶花园、张江镇玉兰馨“社群CP-BOX”等新项目,继续拓展着青年参与社区治理的边界。

在杨良伟看来,这些细微处的进化,展现了青年与人民城市的双向奔赴。这种模式以其对空间正义的坚守、对协同赋权的创新,为全球超大城市治理提供了中国式现代化的解决方案。

从物理空间到情感空间,从单一项目到可持续机制,浦东“青新焕彩”行动证明了青春力量在城市治理中的独特价值。当年轻人带着创意与热情走进社区,不仅改变了城市面貌,更重新定义了青年与城市的关系——他们不仅是城市的建设者,更成为规则的书写者和治理进步的推动者。(据《中国青年报》)

广东省佛山市禅城区总工会推动企业搭建线上线下协商平台,畅通职工诉求表达渠道——

“工事共商”让职工有意见“随时提、马上办”

■ 叶小钟 李爱舒

在广东省佛山市丰富汽配有限公司,职工通过“钉钉”平台提交“改善提案”后,一旦采纳并产生效益即可获得奖励。如今,该公司职工参与率已超98%。这一活跃景象,正是佛山市禅城区总工会推行的“工事共商”议事机制在企业落地后的成果。

“工事共商”议事机制是禅城区总工会为拓宽企业民主管理渠道,解决职工急难愁盼问题,指导企业搭建的线上线下协商平台。该机制旨在畅通职工诉求表达渠道,由工会牵头促成问题解决。自2024年6月在全区推行以来,已引导多家企业构建起更畅通的沟通渠道和更高效的议事模式。

丰富汽配公司利用“互联网+”优势,将内部办公平台深度整合为“工事共商”议事机制的线上核心阵地,设立“网上意见箱”,确保职工随时随地可发声,企业及时响应。针对制造业特点,公司特别打造线上“改善提案”平台,将职工的智慧直接转化为工艺优化、效率提升的动力源。在

“工事共商”议事机制上线的推动下,该公司曾经闲置的杂物间变身包含母婴室、台球桌等多功能的职工活动室,成为下班后企业最热闹的场所。

在石湾鹿牌陶瓷有限公司,职工宿舍实现“拎包入住”;食堂菜品根据职工偏好动态调整;母婴室、瑜伽课、定期义诊等关怀措施细致入微……这些改变,同样源于“工事共商”议事机制在这里的深入运行。该公司将其与企业长期形成的开放文化深度融合,以打造“效益之家、创新之家、民主之家、文明之家、安全之家”5个“家”为目标,将会议室常态化作为“工事共商”议事厅,象征沟通大门常开。运行以来,累计收集职工意见62条,成功解决49条,解决率近80%。无论是宿舍改造、饭菜口味调整,还是文体活动需求,职工提出的“小事”,都能得到及时的关注与回应。

据悉,截至目前,禅城区已建立“工事共商”议事机制相关线上线下议事平台32个,累计收集职工意见960条,解决944条,解决率达98.3%。(据《工人日报》)

扬子国投运用新时代“枫桥经验”3年化解20多项遗留难题——

问题“一次清仓”矛盾“即产即消”

■ 黄洪涛 杨玉杰

“自从工会组织开了集体协商会,签了集体合同后,加班再也不会白干了。”日前,南京扬子国投投资集团(以下简称扬子国投)旗下南京扬子江国际会议中心酒店餐厅经理齐文娟告诉记者,酒店工会帮职工办了一件实事。事情要从半年前说起。当时,一些职工抱怨:加班调休制度、加班费标准不明确,“干了也白干”。酒店工会一摸底,竟有70多名职工的3400余个加班工时未及时调整。很快,酒店工会组织召开集体协商会,签订了集体合同,明确职工加班工资计发标准,并对历史欠账一次性“清仓”。

这件“小事”折射的是扬子国投的“大机制”。集团把职工抱怨列为矛盾风险点,运用新时代“枫桥经验”将矛盾化解在萌芽状态。

扬子国投成立于2014年,是深耕国家级江北新区的南京市属国企,资产规模已达4400亿元,拥有“金融投资、新城发展、商旅运营”三大主营业务,体量庞大,历史包袱和内外矛盾也不少。2023年以来,扬子国投将新时代“枫桥经验”应用于国企治理,坚持系统排查、主动化解、一线处置,排查处置了20多项遗留难题和民生领域矛盾。同时,及时排查处理新的“矛盾

风险点”,用心用情用力做好职工维权服务工作,积极通过对话、协商、调解、和解等多元“非对抗性”方式化解矛盾,力争做到“难题不上交不转移、矛盾不外溢不激化”。

更难啃的“硬骨头”出现在与某民企的房产过户纠纷中——涉及近60万平方米、标的额约50亿元,拉锯长达10年。

在这场房产过户纠纷中,扬子国投成立专班攻坚,最终双方有效运用庭外调解机制,“和讼”化解了确权难题,打赢了近50亿元国有资产的安全保卫战,延续10年的历史问题得到彻底解决。

历史问题要“清仓”,新增矛盾也得“即产即消”。2024年春节前夕,因民企项目资金困难,3000名农民工工资无着落,引发上访事件。扬子国投党委第一时间指导下属物业公司运用线上公证签约等举措,发放了保理款,帮助民企项目方解了燃眉之急,农民工高高兴兴领薪返乡,项目平稳推进。为了预防欠薪,扬子国投还建立清欠机制,在春节假期和秋季开学两个治欠关键期倒排3个月前置开展集中整治,运用数字人民币保障农民工工资支付。

凭借新时代“枫桥经验”的灵活运用,扬子国投集团本部职工连续3年零流失,职工满意度提升至95%,2025年全年信访量同比下降37%,12345工单办结率100%,综合满意率超90%,主要财务指标实现连续3年逆势增长。(据《工人日报》)



牡丹花开春意浓 农旅融合促振兴

近年来,重庆市垫江县依托牡丹产业,通过举办垫江牡丹文化节等系列活动,推进农旅产业深度融合、高质量发展,有效促进农民增收和乡村振兴。日前,垫江县数万亩牡丹迎来最佳观赏期,吸引游客前往踏青赏花。图为在大平镇牡丹村悦之峰旅游区,游客在牡丹花海中游览。

新华社记者 黄伟摄

多元自治让老旧小区“逆生长”

■ 张晓雨

“以前小区乱停车像‘摆地摊’,楼道堆杂物;现在路宽了、灯亮了,邻里也更亲了。”江西省南昌市青山湖区站东街道工人新村南社区,居民李东龙一边整理手中的工具箱,一边说起小区的变化。

站东街道属于典型的老旧小区,房屋多建于20世纪七八十年代,曾因基础设施薄弱、开放式管理难,居民诉求多元而困扰。如今,通过党建引领下的多元自治探索,辖区76个开放式小区悄然蝶变,一幅邻里和睦、治理有序的幸福图景正徐徐展开。

从“物业离场”到“自治登场”

工人新村南社区的转变,始于一项“困境倒逼”的抉择。

2024年,引进的物业公司仅运营两个月便撤场。“老旧小区长期依赖政府兜底,居民花钱买服务的意识尚未形成,对市场化物业服务存在抵触心理。”社区党支部书记龚雅婷说。

物业走了,环境不能一直乱下去。社区召集业委会协商,决定“自己的家园自己管”。2024年10月,在业委会基础上,一支由11名主要成员组成的自治管理团队正式成立。

党员陈爱兰是一名铁路退休工人,如今成了自治团队的“财务总监”,“收支全部公示,每一分钱都进公账,取之于民用之于民。”她指着墙上的公示表说。五

不仅规范了秩序,还通过盘活闲置车位实现“自主造血”。居民王思玉感慨:“以前消防车都开不进来,现在车位能预约,环境越变越好。”

这套工作法很快复制到其他片区。目前,铁路八村西三个片区全部实现自我管理,每月的停车费收入刚好覆盖保洁等基本开支,无需向居民再额外收取物业费。

街道搭台:让自治不“跑偏”

站东街道党工委副书记刘美兰深知,自治不是“放任自流”,党建引领是关键。“激发群众内生动力,不代表党组织可以当甩手掌柜。”刘美兰说。街道一手抓规范,财务培训、纪检监督等同步跟上,确保自治组织“阳光运行”;一手抓激励,为优秀志愿者争取培训机会、荣誉等,让“能人”既有获得感,也守住底线。

如今,站东街道居民自治覆盖率已达80%,2025年以来累计解决飞线充电、楼道堆物等民生问题327件。

“健全基层党组织领导的基层群众自治机制,让群众从旁观者变成参与者。”刘美兰表示,“我们探索的就是让每个社区都成为有温度、有活力、有烟火气的幸福家园。”

从“六步工作法”构建闭环,到“能人引领”凝聚邻里,再到智慧赋能提升效能,党支部牵头逐户走访,仅意见就收集了50多条。多次议事会后,确定引入智慧停车系统。如今,无人值守的道闸系统

河北石家庄召开集体协商工作专题研讨会

本报消息 近日,河北省石家庄市总工会联合市人社局、工商联、企业家协会召开集体协商工作专题研讨会。全市劳动关系协调员、集体协商指导员等40余人参加。

研讨会上,6家发言单位结合工作实际,立足不同行业分享集体协商工作的实践经验与探索成果,为开展集体协商工作提供可参考、可借鉴的工作样本。无极县总工会、纺织工会聚焦传统行业发展需求,分享以薪酬激励激活传统行业发展活力的做法;机械建材工会深耕邮政快递行业,为新业态行业集体协商摸索路径;鹿泉区总工会围绕能级工资协商交流创新做法;赵县总工会围绕货车司机群体权益保障分享协商举措;新华区集体协商指导员从基层实操角度分享务实有效的工作方法;市人社、工商联、企协等单位负责同志就强化部门联动协作、提升集体协商实效、完善长效机制等方面积极探讨,进一步凝聚工作共识。

下一步,石家庄市总工会将持续深入开展“集中要约”行动,不断提升集体合同签订覆盖面;强化技能价值导向指引,指导企业做好职工技术创新专项集体合同签订,推动能级工资落地做实;组织开展好全市第二届集体协商竞赛、集体协商城际邀请赛,以赛代训,全面提升石家庄市集体协商队伍专业能力。

吉林辽源指导家政企业开展集体协商

本报消息 近日,在吉林省辽源市总工会指导下,辽源市众合瑞家政服务有限公司企业代表与来自保洁员、月嫂、育婴师、产康师等岗位的职工代表举行工资集体协商会议,就多项关键权益达成一致,签订工资集体合同,覆盖该公司2000余名从业人员。

据介绍,本次协商聚焦家政服务人员普遍关心的收入明晰化、节假日待遇及工作保障等核心议题。协商过程中,职工代表逐一提出诉求。企业方则阐述了平衡客户需求、职工权益与公司可持续发展的现实考量。辽源市总工会在会上提供了翔实的行业调研数据及周边地区参考标准,为协商奠定了客观基础。

经过多轮深入讨论,双方最终达成多项共识。合同同时明确了行业最低工资标准为1870元,为收入托底提供了明确依据。企业方还承诺,每月为职工提供免费技能培训,并为职工购买主责保险和意外险,进一步构建多层次保障体系。此外,企业方明确表示,将与雇主就具体工作时间、休息安排等事宜进行积极协商,确保职工的合理诉求在实际服务过程中得到落实。

辽源市总工会保障部负责人表示,此次在家政行业成功推行集体协商的相关经验,对推动本地生活性服务行业规范化发展具有积极意义。(据《新华每日电讯》)