

高校毕业生就业是就业工作的重中之重。日前,国务院就业促进和劳动保护工作领导小组印发《稳岗扩容提质行动方案》,全力促进高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业创业。为抓住高校前后促就业关键期,教育部部署于6月至8月开展2026届高校毕业生就业“百日冲刺”行动。行动期间,各地各高校预计举办校园招聘活动4000余场,提供岗位信息超500万个。

培养方式的创新,让人才供给更加精准;服务模式的跃升,让供需对接更趋高效;就业观念的转变,让青春选择更具价值……近年来,高校毕业生就业呈现出新趋势、新变化。当教育链、人才链与产业链深度融合,当个人理想与国家需要同向而行,高质量充分就业便有了坚实的根基。

三“新”看就业 共赴好前程

■ 李家鼎 李蕊 吴君

培养方式新 “小学分”撬动“大成长”

渤海湾畔,一艘超大型集装箱船鸣笛启航,00后船员郭晨宇紧盯中控大屏,实时向船长报告船舶运行状态。“登船”不到一年,郭晨宇已熟练掌握船舶自动航行系统、智能监测系统的操作方法。“能够快速进入工作状态,离不开专业的培养。”郭晨宇是天津理工大学航海技术专业2025届毕业生,在校期间,他报名学习了“智慧航海与智能船舶”微专业课程,通过考核,顺利结业。

面对复杂系统界面,郭晨宇不仅能熟练完成航线自动规划、设备状态监测等基础操作,还能根据课堂上学到的建造原理,快速判断系统故障根源。

“传统课程侧重于人在船上操作,而微专业则围绕智能航行方向,课程内容直接对接一线科研进展。”天津理工大学海学院副院长崔建辉介绍。

“微专业课程丰富了我的知识结构,

帮助我衔接起学业和就业。”在航海技术专业2026届毕业生张天懿看来,微专业更注重理论与实践的深度融合。在职业场景中,智能监测、节能减排等知识帮助他快速适应现代化船舶的工作模式。

正是因为提前对智能航运有了具体认知,张天懿在求职季展现不少优势。目前,他已入职中国石化集团上海海洋石油局有限公司,即将开启职业生涯。

近年来,在物联网、大数据等新技术浪潮推动下,智能船舶和智能航运已成为全球船舶业、航运业发展前沿,航海教育亟须向智能化方向拓展。

“微专业可以快速立项、灵活更新课程内容,更能及时响应行业技术变化。”崔建辉介绍,2023年3月,天津理工大学海学院与中国船舶707所组建跨校企微专业团队,正式建设“智慧航海与智能船舶”微专业,修读周期不超过两学年。

双方推动构建“课程重构—师资强化—校企协同—评价创新”四维产教融合机制,企业专家参与授课并共建实践场景。目前,微专业已完成两期运行,第三期正在进行中,并将于2026年9月正式纳入航海类本科培养方案。

校企协同,人才培养效果逐步显现:在2025届毕业生中,“智慧航海与智能船舶”微专业半数学生进入世界500强中的航运企业及重点单位就业;2026届毕业生共有67人修读微专业,截至目前已有10人进入世界500强中的航运企业及重点行业单位就业,14名学生进入国内外知名高校读研深造。

谈及未来,崔建辉表示,微专业将增设专业课程,强化现场教学,并向国内其他航海院校输出经验。目前,天津理工大学已设立24个微专业,覆盖数字技术、工程制造、经济管理等多个领域。



近日,2026江苏连云港高校求贤季在南京大学仙林校区举行,来自连云港市的56家企业、单位和科研院所布展招聘,吸引众多学生前来咨询应聘。连云港市与南京大学围绕人才引育、科技创新、产学研融合等领域深化校地合作,进一步推动高校智力资源与地方产业发展“双向奔赴”。图为在南京大学仙林校区,学生在招聘会上与用人单位洽谈。
新华社发 嵇子肇摄

服务模式新 从“人找岗位”到“人岗智配”

刷一刷身份证就能收到面试邀约?6月初,在山东省济宁市金乡县“12333”就业综合服务大厅,山东理工大学毕业生刘伟珩真切体验到了这份惊喜——

在工作人员指引下,刘伟珩将身份证置于智能终端感应区,系统快速解析其学业、实习与技能信息,生成立体求职画像后,AI(人工智能)向刘伟珩推送了多个匹配度较高的岗位。

“没想到智能就业终端如此高效,不仅能一键生成、优化和投递简历,还有在线职业指导、AI模拟面试等功能,动动手指就能完成大部分求职准备工作。”刘伟珩说。

如何以数字赋能促进高质量充分就业?2025年,山东省人力资源和社会保障厅等4部门联合出台通知,在全国率先试点建设一批“数智就业”服务区,力争用3年时间构建线上线下深度融合的

数智化就业公共服务体系。

金乡县通过升级改造“金职汇”平台,打造全域“AI+就业”服务体系,成为全省数智化建设的实践地区之一。

“‘金职汇’平台依托AI算法,对求职者的学历背景、专业技能、求职意向等信息进行多维度分析,自动生成立体人才画像,并与岗位需求数据库精准匹配。”金乡县人社局副局长肖振介绍,平台已集成AI简历优化、职业测评等11项核心功能,还整合了就业政策库、技能培训、就业帮扶等12类服务资源。

截至目前,平台累计服务高校毕业生7600余人次,精准推送岗位1.2万余个。

不仅在基层就业服务一线,高校的就业指导服务也正在经历一场数智化变革。

步入济宁学院大学生就业创业赋能

中心,几台AI面试舱整齐排列。“系统内置题库和面试场景,支持AI面试评分,从语言表达、逻辑思维、专业匹配度等6个维度自动生成评分报告,帮助学生提高应聘就业能力。”济宁学院学生工作处处长张静说。

“上周我用AI面试舱进行了3次企业面试模拟,系统指出了我答题语速过快、逻辑层次不清晰的问题。对着AI反复练习之后,昨天的面试我明显从容许多。”济宁学院毕业生张凯睿说。

“山东以30家‘数智就业’服务区为抓手,推行数智就业服务模式,加快大数据、AI等就业领域的创新应用,已建成‘AI+就业’应用场景45个,累计服务就业200余万人次。目前,数智化建设已纳入山东省‘十五五’规划纲要。”山东省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长农军强说。

近日,湖南省启动“智汇潇湘 才聚湖南”2026年促进高校毕业生就业创业行动暨全省联动综合性招聘活动。活动期间,在湖南大学和湖南师范大学设置全省综合性招聘主会场,在岳阳、衡阳、怀化设置3个片区分会场,在全省9所高校举办人工智能、生物医药、先进制造等行业专场招聘会。图为求职者与用人单位在招聘会现场接受就业指导。
新华社记者 陈振海摄



打通青年就业供需堵点

■ 吴慧蕾

数据显示,2026届全国高校毕业生规模预计达1270万人,就业总量压力叠加结构性矛盾,稳就业、促就业任务艰巨繁重。深耕精细业、专业化就业服务,推动毕业生顺利就业、高质量就业,既是维护社会大局稳定的关键抓手,更是支撑经济社会长远发展的重要保障。

近期,各地各部门紧盯毕业生求职关键节点,持续升级就业服务供给,加密就业帮扶举措。

一些现实制约值得重视。毕业生总量持续走高,部分行业转型升级节奏加快、用工需求收缩,岗位供给格局深刻调整。一边是企业招工用工难,一边是毕业生求职择业难,就业结构性错配问题凸显。与此同时,部分毕业生对就业政策了解不深、求职视野受限,供需信息互通壁垒尚未完全打破,职业认知偏差、就业定位模糊等问题,进一步加大了求职择业难度。破解青年就业难题,需要凝聚政府、高校、企业多方合力,以靶向化举措、全链条服务,打通就业供需堵点。

深挖优质岗位资源,持续拓宽就业空间。缓解青年就业压力,核心在于扩容提质、丰富岗位供给。立足经济发展大势,充分激活多元经营主体用工活力,精准落实惠企纾困政策,持续优化营商环境,充分释放民营企业、中小微企业、专精特新企业吸纳就业的主渠道作用。稳定政策性岗位投放规模,持续夯实国有企业、基层治理、乡村振兴、公共服务等领域就业载体。紧扣产业升级与数实融合发展趋势,培育新产业、新业态、新赛道就业增长点,不断扩容优质就业存量,为毕业生提供更多适配性强、发展空间广阔的就业选择。

畅通供需对接渠道,推动政策服务直达。供需信息不对称、政策落地不及时,是影响就业匹配率的突出问题。要持续完善一体化就业服务体系,依托国家大学生就业服务平台,整合归集优质企业招聘信息,实现岗位资源集中发布、动态更新,打造权威高效的线上对接枢纽。线下持续加密专场招聘、校园宣讲会频次,丰富精准对接形式,推动岗位资源直达校园、直达学子。常态化开展就业

政策进校园活动,分层分类做好就业补贴、基层服务、创业扶持等政策解读宣讲,打破信息壁垒,让惠民政策落地见效,帮助毕业生抢抓就业机遇、快速锁定岗位。

强化能力精准赋能,抓实重点群体帮扶。破解结构性就业矛盾,既要优化外部供给,也要补齐青年自身能力短板。高校需前置化、常态化开展就业指导,推动校园培养与市场需求精准衔接,全面提升毕业生岗位适配能力与综合竞争力。聚焦就业困难毕业生群体,建立动态摸排、分类管理、精准帮扶机制,针对脱贫家庭、低保家庭、残疾毕业生等重点对象,落实定制化帮扶,通过定向荐岗、专项扶持、全程跟踪等暖心举措,兜牢就业民生底线,保障每一位毕业生顺利就业。
(据《经济日报》)



就业观念新 携“热爱”奔赴行业一线

前不久,经历了三轮面试后,华中农业大学水产学院2026届毕业生莫奇龙被广东一家生物科技有限公司录取,即将成为一名水产饲料配方师。

在决定选择这份工作前,莫奇龙放弃了广州一家国企开出高薪的工作。“那份工作的环境更为舒适和稳定,压力也小很多。”莫奇龙说。

安稳与挑战、现实与热爱……求职路上什么最重要?莫奇龙有着自己的答案:“我想运用专业所学,做真正贴合行业需求的研究。当前,我国水产行业有基础、有优势、潜力巨大,我希望多到一线去磨炼自己的本领,为农业现代化发展贡献自己的力量。”

从本科到硕士,莫奇龙学习、研究水产相关专业整整7年,对鱼类研究发自

内心热爱,“因为喜欢才能坚持,未来的职业道路也能走得稳、走得远。”

多年的一线实践经历,更坚定了他的选择。本科阶段,他便走进养殖基地实习;读硕士后,常常跟着导师前往各地开展研究。“我亲眼见到,养殖户靠着好技术、好产品增产增收,也真切感受到水产行业转型升级对专业人才的渴求十分迫切。”对于自己的选择,他看得很远,“水产行业要实现绿色化、智能化、高质化发展,需要年轻人扎进田间地头,深耕行业一线。”

科学理性就业观的树立,离不开学校的悉心引导。据介绍,华中农业大学广泛开展“乡村振兴大讲堂”“基层就业典型报告会”等一系列活动,不断厚植青年学生“与祖国同行、为人民奉献”的价值

追求。每到求职季,学校还会邀请优秀校友返校,与同学们分享干事创业的亲身经历,搭建起学生与行业一线的沟通桥梁,引导学生将个人发展融入产业发展与国家需求之中。

“学院还会经常给我们推送与专业相关的企业招聘信息,针对不同就业意向的学生提供精准的岗位推荐,帮我们更好对接一线产业的用人需求。”

在华中农业大学,选择投身行业一线的毕业生不在少数。“我们在关注学生专业学习的同时,始终注重引导学生树立正确的择业观就业观,结合自身兴趣、专业特长等,以更长远的眼光做好职业规划,在服务经济社会发展的过程中实现更大的人生价值。”水产学院研究生辅导员熊晓磊说。
(据《人民日报》)

延伸阅读

上海护航青年创业就业

■ 李治国

连日来,稳就业促创业的热潮在上海涌动。上海坚持以“政策+服务+平台”组合拳,推动青年创业“双向发力”,一幅“城市与青年双向奔赴”的生动画卷在浦江两岸徐徐展开。

上海市人社部门正与教育部门紧密协作,开展“就业公共服务进校园百日行动”,为高校毕业生提供政策解读、岗位推荐、职业指导等方面的服务。

数据显示,4月以来,上海已举办65场校园招聘活动,覆盖62所高校,1831家用人单位提供3.2万个岗位。与此同时,人社部门还启动了“高校就业公共服务站共建行动”和“人社局长结对高校”活动,推出求职能力实训营、职业指导微课等免费服务,真正实现“帮到底、一个不落”。

在2026年上海市人力资源服务对接会暨新兴产业高校毕业生专场招聘会上,1000家企业提供2.5万余个岗位,覆盖集成电路、生物医药、低空经济等新兴产业。上海鲲鹏通用航空有限公司首席市场官孙慧告诉记者,公司更看重求职者对低空经济的热情和学习能力,“我们愿意为有潜力的年轻人提供培训,帮

助他们尽快上岗”。

在上海,越来越多的青年正以创新为帆,以实干为桨,驶向更广阔的海域。近日,以“青年与城市共成长”为主题的第七届上海创新创业青年50人论坛发布了“上海青年创新创业政策服务包”,依托“随申兑”平台专属栏目,集成全市1296条在用政策及8个青年创业基地专属政策,实现“一码汇聚,一站享通”,让青年创业者获取政策资源更加便捷。该论坛还发布了上海高校青年创新创业种子计划和上海高校创新创业共同体。前者为青年创业人群提供从创意孵化到成长壮大的全方位专属支持,计划提供5亿元科创直投股权额度和50亿元信贷资金支持;后者联动沪内外高校优质创新创业教育力量,旨在构建“教育互通、资金接力、孵化协同、成果转化”的全链条青年创新创业生态。

“上海有很好的制造业基础,把这些场景试点开放出来,能加速整个产业AI生态的成熟。”上海黑湖科技有限公司创始人周宇翔介绍,他所创办的公司已累计服务近4万家工厂客户。

在上海,青年创业者的故事层出不穷,折射出这座城市对创新人才的吸引力。扎根浦东的沐曦股份,于2025年年底在上交所科创板挂牌

上市。公司创始人陈维良感慨:“在浦东,我们得到了从实验室到应用场、从单点到生态的全周期支持。”

不仅是科技赛道,清洁能源、脑机接口、智能座舱等前沿领域也涌现出大量青年身影。90后创业者南逸创办的寰泰能源,已成为中亚最具竞争力的清洁能源供应商之一;脑虎科技让高位截瘫患者通过“意念”操控智能家居,展现了脑机接口技术的巨大潜力。

创新创业的蓬勃生长,离不开制度土壤的持续滋养。上海持续完善覆盖全学段、贯通校内外、融合线上线下的创新创业服务体系。浦东新区发布“高质量充分就业服务生态圈”;陆家嘴街道推出“明珠乐业·扩岗赋能”就业服务行动,推动107个“15分钟就业服务圈”社区就业服务站高效运转。

公平、透明、高效的制度环境,让越来越多的创业者选择上海、扎根上海、成就上海。数据显示,2025年,上海新设民营企业经营主体39.2万户,累计拥有国家级专精特新“小巨人”企业1026家。青年向上、城市向前,这场“双向奔赴”正为上海加快建设具有全球影响力的科技创新高地注入源源不断的青春力量。
(据《经济日报》)

浙江创新举措助力青年创业就业

■ 刘习 陆健

走进浙江省金华市金东区塘雅镇,一棵苍翠大树,一片无垠稻田,让00后主理人季半半流连忘返:“木质结构玻璃房的店铺设计,就是想把我感受到的美好传递给每位客人:依偎在大树旁,感受自然。”

如今在金东区,越来越多像季半半这样的青年正在走进乡村,在党建引领的支持下,为片区组团发展助力。

汇集更多资源,发挥就业创业群体的主动性,同样是金华兰溪市的工作思路,但也有着不同的支持策略。“我们开展了万名青年主理人培育计划。”兰溪市人社局工作人员刘高峰介绍,“依托人社部门职能,持续迭代升级‘7+3’专项政策体系,用项目招引、赛事驱动品牌赋能,构建全流程、全覆盖的创业扶持格局。”

“我们更关注他们策划发展的项目是否符合当地文化特色和发展需求,通过资源匹配推动业态错位发展、特色成长。”刘高峰分享,以女埠街道女埠老街集聚区为例,依托当地古埠滨水特色资源,扶持主理人落地特色咖啡项目,打造出乡土文旅融合的创业样板。

他们还会同团市委协同发力。“人社局重点负责政策落地、资金扶持、项目孵化、服务保障等赋能举措。团市委则聚焦青年资源对接,组织主理人沙龙、打造主理人社群,形成信息资源共享的生态。”刘高峰介绍。

“让就业、创业人员的力量更强大,我们还发挥了AI的作用!”温州市鹿城区就业服务中心主任麻洲策介绍,温州市率先出台了浙江省首个地市级系统性人工智能OPC(人工智能驱动个体创业)创业扶持政策,大幅降低了创业门槛与成本,实现从“被动找工作”到“主动创造工作”的转变。

“我们精准摸排在校大学生、全职宝妈、失业人员等潜在群体,设计了15天实战操练。”麻洲策说,他们致力于将个人战略远见与AI强大执行力相结合,“让小团队也能有大创造!”

智能谷OPC社区里,年青创业者金颖颖正在商讨今夏女装流行趋势,见到记者,她兴奋地拿着“工位号”营业执照分享。“此前大家都注册在自己家里,这是温州首张社区工位。”金颖颖说,“一人+AI+工位”减轻了80%的电商重复性工作,政府的各项扶持也让我更聚焦事业本身,信心和干劲更足了!”
(据《光明日报》)